



Emberi jogi politika

Az ADM célja a természet erejének felszabadítása és az életminőség javítása. Az emberi és állati élelmezés területén vezető szerepet betöltő, valamint a világ első számú mezőgazdasági termelő és feldolgozó vállalatoként együttműködünk az érdekelt felekkel, hogy javítsuk a munkavégzési, környezeti és biztonsági feltételeket működésünkben és ellátási láncainkban.

Elköteleztük magunkat, hogy megvédjük és tiszteletben tartjuk az emberi jogokat a munkavállalóink, az értékláncunkban dolgozók és azon közösségek számára, ahol működünk. Törekszünk az emberi jogok előmozdítására az ENSZ üzleti és emberi jogi irányelveinek három pillérével összhangban:

- Kötelezzük magunkat és biztosítjuk: Az emberi jogok védelmét megfelelő szakpolitikák és végrehajtási programok révén
- Elvégezzük az emberi jogi átvilágítást: Feltérképezzük az emberi jogi hatásokat, és lépéseket teszünk a negatív hatások vagy emberi jogi kockázatok mérséklésére és megszüntetésére
- Jogorvoslatot biztosítunk: Biztosítjuk a jogorvoslatához való hozzáférést bírósági és nem bírósági eszközökkel.

Elkötelezettség

Hatály

A jelen szabályzat az ADM, a divízióink és a leányvállalataink valamennyi alkalmazottjára, tisztségviselőjére, igazgatójára, szerződéses munkavállalójára és ügynökére vonatkozik minden országban. Az ADM elvárja továbbá, hogy közvetlen és közvetett beszállítói, üzleti partnerei, ügynökei és tanácsadói is betartsák ezeket az elveket.

Az ADM elkötelezett az emberi jogi jogvédők, a bejelentők, a panaszosok és a közösségi szószólók védelme mellett, beleértve az [RSPO emberi jogi jogvédőkre vonatkozó politikájában](#) meghatározottakat is.

Vezetés

A jelen politikát a vállalat igazgatótanácsának fenntarthatósági és vállalati felelősségvállalási bizottsága vizsgálta felül, és Juan Luciano elnök-vezérigazgató engedélyezte. A szabályzat 2021. május 5-től hatályos, amíg egy új változat fel nem váltja.

Ennek a politikának a végrehajtásáért az ADM fenntarthatósági csoportja felel, amelyet a fenntarthatósági vezető (Chief Sustainability Officer, CSO) vezet. A fenntarthatósági vezető minden negyedéves ülésen tájékoztatja az igazgatótanácsot a fenntarthatósági helyzetről. A Fenntarthatósági és Vállalati Felelősségvállalási Bizottság közvetlenül felügyeli a vállalat fenntarthatósággal kapcsolatos célkitűzéseit, céljait, stratégiáit, kockázatait és tevékenységeit, beleértve az emberi jogi programot is, és negyedévente felülvizsgálja az elért eredményeket és a frissítéseket. A CSO-t regionális fenntarthatósági csoportok támogatják Észak-Amerikában, Dél-Amerikában és az EMEAI-ban.

A fenntarthatósági csoport mellett a megfelelési csoport felelős az ADMWay Helpline-ért, amely belső és külső panaszkezelési mechanizmusként szolgál alkalmazottaink és az érdekelt felek számára. A megfelelési csapat emellett nyomon követi és biztosítja, hogy minden alkalmazott elvégezze az éves megfelelési képzést, és karbantartja az ADM beszállítói elvárásokról szóló irányelveit. Az ADM vállalati kockázatkezelési (ERM) csoportja negyedévente felülvizsgálja az összes fenntarthatósági kockázatot, beleértve az emberi jogi kockázatokat is.

Képzés és tudatosítás

Munkavállalók - A jelen politika belső csatornákon, például a megfelelési képzésen (amelynek elvégzése a javadalmazáshoz kötött és globálisan nyomon követhető), a munkahelyi hirdetésekben és az ADM intraneten keresztül kerül kommunikálásra munkavállalók felé. 2021-ben az alkalmazottak 100%-a részesül emberi jogi képzésben az éves megfelelési képzés részeként.

Beszállítók - A jelen politika a beszállítókkal közvetlen kommunikáció, a beszállítók számára látható helyeken történő kifüggesztés, valamint a beszállítói szerződésekbe való belefoglalás és/vagy az ADM beszállítói elvárásaiba való beépítés útján kerül kommunikálásra.

Meg nem felelés

Az ADM valamennyi munkatársa köteles betartani ezeket a kötelezettségvállalásokat. Minden állítólagos jogsértés kivizsgálásra kerül. A szabálysértések fegyelmi eljárást vonhatnak maguk után, akár a munkaviszony megszüntetését is beleértve. Adott esetben az ADM az ügyeket a kormányzati hatóságokhoz is továbbíthatja.

Amennyiben az ADM olyan beszállítót, vállalkozót vagy üzleti partnert fedez fel, aki nem tartja be ezeket a kötelezettségvállalásokat, vagy aki hamisan állítja be a termények, áruk vagy szolgáltatások előállításának körülményeit, megteszi a megfelelő lépéseket. Elvárjuk a jogsértések kivizsgálásában való részvételt és a helyzet orvoslását célzó intézkedések nyilvánosságra hozatalát. Ha a fél nem mutat jóhiszemű erőfeszítést a problémák időben történő megoldására, az intézkedések magukban foglalhatják az új közvetlen szerződésekből való kizárást és/vagy a kapcsolat megszüntetését.

Az emberi jogok átvilágítása

Elismerjük az elkötelezettség szerepét az emberi jogi aggályok megelőzésében, kezelésében és orvoslásában. Adott esetben igyekszünk együttműködni a munkavállalókkal, a közösségekkel, a civil társadalommal és más érdekelt felekkel az értékláncunk mentén jelentkező kockázatok kezelése érdekében.

Működésünk során az alábbi kulcsfontosságú emberi jogok tiszteletben tartását célzó programok megvalósításán és betartatásán dolgozunk, és elvárjuk, hogy az értékláncunkban mások is betartsák ezeket a kritériumokat, hasonló politikák elfogadására ösztönözzük őket, és azon dolgozunk, hogy kapcsolatokat alakítsunk ki és erősítsünk az ilyen vállalkozókkal és beszállítókkal.

Az egyesülési szabadság és a kollektív alku szabadsága – Tiszteletben tartjuk a munkavállalók azon jogát, hogy megtorlástól, megfélemlítéstől vagy zaklatástól való félelem nélkül, alakíthassanak szakszervezeteket, csatlakozhassanak vagy ne csatlakozhassanak szakszervezethez. Amennyiben a munkavállalókat jogilag elismert szakszervezet képviseli, támogatjuk a konstruktív párbeszéd kialakítását szabadon választott képviselőikkel. Elköteleztünk vagyunk amellyel, hogy jóhiszeműen tárgyaljunk munkavállalóink ilyen képviselőivel, és ugyanezt várjuk el beszállítóinktól is.

Kényszermunka vagy kötelező munka - Tiltjuk a kényszermunka minden formáját, beleértve a rabszolgamunkát, a kényszermunkát és a gyermekmunkát a működésünkben és az ellátási láncainkban. A munkavállalóktól a foglalkoztatásért cserébe nem lehet díjat kérni, és a munkavállaló beleegyezése nélkül nem lehet a foglalkoztatás feltételeként pénz, személyi igazolvány vagy más személyes tárgyak formájában biztosítékot tartani. A fizikai büntetés, az erőszakkal való fenyegetés vagy a bántalmazás egyéb formái nem tolerálhatók.

Gyermekmunka - Tiltjuk a gyermekmunkát, amely alatt olyan munka értendő, amely veszélyezteti a gyermekek egészségét, biztonságát vagy erkölcsét, illetve olyan munkaként, amely akadályozza a kötelező oktatást, vagy amelyhez a gyermekek egyszerűen túl fiatalok. A működésünkben és a beszállítói láncunkban dolgozó valamennyi munkavállalónak meg kell felelnie az ILO 138. sz. egyezményében, valamint a vonatkozó helyi törvényekben és szabályozásokban meghatározott minimális munkavállalási korhatárnak.

Zaklatás és hátrányos megkülönböztetés - Működésünkben és ellátási láncunkban tilos a faj, bőrszín, vallás, nem, nemi identitás, nemzeti származás, bevándorlási státusz, fogyatékoság, életkor, szexuális irányultság, családi állapot vagy bármely más, a helyi törvények által védett státusz alapján történő megkülönböztetés. Tiltjuk a zaklatást és a visszaélést. Ezek a tilalmak a migráns munkavállalókra is kiterjednek. Elvárjuk, hogy beszállítóink és üzleti partnereink ugyanezt a gyakorlatot alkalmazzák.

Sokszínűség és integráció - Arra törekszünk, hogy munkahelyünkön a befogadás és elfogadás legyen a jellemző. Egyéni hátterünk, tapasztalataink és gondolkodásunk sokszínűsége az ADM sikerének fontos hajtóereje. Ezért meg kell becsülnünk csapatunk minden tagjának sokszínűségét, és ugyanerre kell ösztönöznünk beszállítóinkat is.

Biztonságos és egészséges munkakörülmények - Olyan rendszereket és eljárásokat tartunk fenn, amelyek célja a munkavállalók biztonsága és védelme a munkahelyi veszélyektől, zaklatástól és visszaélésektől. Ugyanezt várjuk el beszállítóinktól is.

Munkaidő, bérezés és juttatások - A működésünkben és az ellátási láncban dolgozó valamennyi alkalmazottat a vonatkozó helyi törvényeknek és szabályozásoknak megfelelően díjazzuk, beleértve a minimálbérre és a túlórapénzre vonatkozóakat is. A munkaidőnek meg kell felelnie a jogszabályi előírásoknak és az adott helyre vonatkozó kollektív szerződéseknak.

Földjogok - Tiszteletben tartjuk a földtulajdonjogot, valamint az őslakos és helyi közösségek azon jogát, hogy szabad, előzetes és tájékozott beleegyezésüket (FPIC) adják vagy megtagadják az olyan földeken végzett műveletekhez, amelyekhez törvényes vagy szokásjoggal rendelkeznek. Minden beszállítótól elvárjuk, hogy működésük és üzleti kapcsolataik során tartsák be az FPIC elveit.

Víz - Működésünkben és ellátási láncunkban tiszteletben tartjuk a biztonságos és tiszta ivóvízhez és a higiéniához való jogot.

Intézkedések

Az ADM minden tevékenysége során társadalmi megfelelési ellenőrzéseket végez, hogy ellenőrizze az irányelvek betartását. Az auditok gyakorisága a létesítmény méretén, az alkalmazottak számán, a földrajzi elhelyezkedésen és a korábbi auditok megállapításainak számán/súlyosságán alapul. A megállapításokat és észrevételeket a létesítmény és a fenntarthatósági csoport felülvizsgálja annak érdekében, hogy minden kérdéssel foglalkozzanak.

Ennek a politikának az ellátási láncainkban történő végrehajtását a kockázatértékelés alapján rangsoroljuk. Az ellátási lánc összetettségéhez és a regionális eltérésekhez igazodva a végrehajtási és ellenőrzési tevékenységeket a különböző árucikkek és/vagy sajátos regionális jellemzők figyelembevételével lehet kiigazítani, ahol közvetlen és közvetett beszerzéseket végzünk. Az egyes ellátási láncokban a megvalósítás a következő területeken történik:

- A hatások értékelése: Minden régióban felmérjük a rendelkezésre álló rendszereket és beszerzési eljárásokat, hogy megértsük az ellátási láncban felmerülő lehetséges kockázatokat. A nagy kockázatú árucikkek és földrajzi területek esetében fenntartjuk a nyomon követhetőséget, amely lehetővé teszi a lehető legalacsonyabb egységre visszamenőleg a termény azonosítását.
- Az eredmények integrálása: A hatékony kommunikáció és a beszállítókkal való együttműködés alapvető fontosságú annak biztosítása érdekében, hogy a beszállítók világosan megértsék kötelezettségvállalásainkat, és együttesen segítsenek nekünk fenntarthatóbb ellátási láncokat létrehozni. Beszállítóinktól megköveteljük, hogy etikusán működtessék üzleti tevékenységüket – ideértve a földvásárlást és a földhasználatot is – az összes vonatkozó törvény és rendelet betartásával, és tartsák be kötelezettségvállalásainkat.
- A teljesítmény követése: Regionális és ellátási lánc alapú ellenőrzési eljárásokat hozunk létre és aktualizáljuk azokat annak ellenőrzésére, hogy a beszállítók megfelelnek-e ennek a politikának. Elismerjük, hogy az átlátható és rendszeres kommunikáció hatékony módja annak, hogy nyilvánosan bemutassuk az előrehaladásunkat. Az ellátási lánc átláthatóságának támogatása érdekében az ADM rendszeresen jelentéseket tesz közzé e politika végrehajtásáról és eredményeiről a www.adm.com/ProgressTracker weboldalon.

Jogorvoslat

- Azon érdekelt feleket, – beleértve az ADM alkalmazottait, az ellátási láncban dolgozókat és a közösség tagjait, – akiknek problémáik vagy aggályaik vannak az irányelveink végrehajtásával kapcsolatban, arra kérjük, hogy forduljanak az ADM Way Helpline-hoz a www.TheADMWayHelpline.com oldalon keresztül. Ahol a helyi jogszabályok lehetővé teszik, a panaszokat névtelenül is be lehet jelenteni. Az egyes földrajzi területek telefonszámai a weboldalon találhatóak.

- Minden panaszt felelősen kezelünk, átlátható panaszkezelési eljárás keretében. Minden felhozott vádat felülvizsgálunk és a [panasztételi és állásfoglalási mechanizmusunkkal](#) összhangban kezelünk..
- A problémákról és megoldásokról [naprakész naplót](#) vezetünk, és azt a honlapunkon keresztül nyilvánosan hozzáférhetővé tesszük.

A kapcsolódó ADM politikák és a nemzetközi szabványok betartása

Belső szabályzat - A következő politikák támogatják és egészítik ki ezt az szabályzatot:

- [ADM magatartási kódex](#)
- [Az ADM erdőirtás-ellenes politikája \(FRISSÍTÉSRE VÁR\)](#)
- [Az ADM beszállítói elvárásokra vonatkozó irányelvei](#)

Külső szabályzat - Ez a szabályzat összhangban van a vállalati értékekkel és a következő külső kiadványokkal:

- [A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet \(ILO\) működésének alapelvei és jogai](#)
- [Az ILO multinacionális vállalatokról szóló nyilatkozata](#)
- [Az Egyesült Nemzetek Szervezete \(ENSZ\) Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata](#)
- [Az ENSZ iránymutató elvei az üzleti életéről és az emberi jogokról](#)
- [ENSZ Közgyűlés A/RES/64/292 sz. határozata - A vízhez és a szennyvízelvezetéshez való emberi jog](#)

3.0 Verziótörténet

Verzió	Közzététel dátuma	A módosítás(ok) leírása
1.0	2014	N/A - Első közzététel
2.0	2017. 09. 15.	Frissített formátum, fogalom meghatározásokkal és hivatkozásokkal kiegészített szakaszok, frissített szabvánnyelvezet, vízhez és szennyvízelvezetéshez való jog.
3.0	2021. 05. 05.	Frissített formátum, megfogalmazás, hiperhivatkozások, hivatkozások. Szokásos földhasználati jogok felvétele, az UNGP keretrendszerhez való igazodás.