

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom

LE MAIGRE Anaïs

Adresse email

anais.lemaigre@adm.com

Informations entreprise/UES

Structure

Entreprise

Tranche effectifs

De 50 à 250 inclus

Raison sociale

ADM BAZANCOURT

Siren

379260656

Code NAF

10.62Z - Fabrication de produits amylacés

Adresse

114 RUE DE POMACLE 51110 BAZANCOURT

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés

2025

Date de fin de la période de référence

31/12/2025

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs

200

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul

Par catégorie socio-professionnelle

Résultat final en %

3.6

Population envers laquelle l'écart est favorable

Hommes

Nombre de points obtenus

36

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %

35.2

Résultat final en nombre équivalent de salariés

14.8

Population envers laquelle l'écart est favorable

Femmes

Nombre de points obtenus sur le résultat final en
pourcentage

0

Nombre de points obtenus sur le résultat final en
nombre de salariés

35

Nombre de points obtenus à l'indicateur

35

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité

Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	71
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	84

Publication des résultats obtenus

Date de publication	02/03/2026
Site Internet de publication	https://www.adm.com/en-us/standalone-pages/eu-pay-transparency/

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

Dans le cadre du projet sur la transparence salariale, nous allons nous doter en 2026 d'un outil d'analyse pour mieux piloter les mesures correctives.

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

Encourager l'égal accès aux opportunités de promotion professionnelle. Concrètement, développement de réseaux féminins internes permettant de soutenir le développement des carrières féminines.

Date de publication des objectifs	02/03/2026
-----------------------------------	------------