

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom	LE MAIGRE Anaïs
Adresse email	anaïs.lemaigre@adm.com

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 50 à 250 inclus
Raison sociale	NEOVIA
Siren	636320038
Code NAF	46.21Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de céréales, de tabac non manufacturé, de semences et d'aliments pour le bétail
Adresse	TALHOUET 56250 SAINT-NOLFF

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	147

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	8.8
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	29

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	2.4
Résultat final en nombre équivalent de salariés	1.4
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	25
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	84
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	84

Publication des résultats obtenus

Date de publication	02/03/2026
Site Internet de publication	https://www.adm.com/en-us/standalone-pages/eu-pay-transparency/

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

Attribution d'un budget spécifique à la réduction de l'écart de rémunération F/H. Par ailleurs, dans le cadre du projet sur la transparence salariale, nous allons nous doter en 2026 d'un outil d'analyse pour mieux piloter les mesures correctives.

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

Encourager l'égal accès aux opportunités de promotion professionnelle. concrètement, développement de réseaux féminins internes permettant de soutenir le développement des carrières féminines.

Date de publication des objectifs

02/03/2026