

Informations déclarant

Nom Prénom LE MAIGRE Anaïs
Adresse email anais.lemaigre@adm.com

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 50 à 250 inclus
Raison sociale	SERMIX
Siren	802073007
Code NAF	10.91Z - Fabrication d'aliments pour animaux de ferme
Adresse	TALHOUET 56250 SAINT-NOLFF

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2024
Date de fin de la période de référence	31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	213

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	10.6
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	25

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	7
Résultat final en nombre équivalent de salariés	5.5
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	15
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	75
Nombre de points obtenus	0

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	0
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	60
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	60
Mesures de correction prévues	Mesures envisagées

Publication des résultats obtenus

Date de publication	10/03/2025
---------------------	------------

Modalités de communication auprès des salariés

Email adressé à l'ensemble des salariés du groupe en France les informant que l'index de leur société est disponible et librement consultable sur le site SharePoint "social".

Objectifs de progression et mesures de correction

Objectif Indicateur écart de rémunération

Attribution d'un budget spécifique à la réduction de l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes

Objectif Indicateur retour de congé maternité

Attribution systématique de l'augmentation individuelle moyenne de la catégorie aux collaboratrices en congé maternité lors de la révision salariale, sans attendre leur retour effectif dans l'entreprise.

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

Encourager l'égal accès aux opportunités de promotion professionnelle. Concrètement développement de réseaux féminins internes permettant de soutenir le développement des carrières féminines.

Date de publication des objectifs

10/03/2025

Date de publication des mesures de correction

10/03/2025

Modalités de communication auprès des salariés

E-mail adressé à l'ensemble des salariés du groupe en France, les informant que l'index et les mesures correctrices de leur société sont disponibles et librement consultables sur le site SharePoint "Social".