

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Informations déclarant

Nom Prénom

LE MAIGRE Anaïs

Adresse email

anaïs.lemaigre@adm.com

Informations entreprise/UES

Structure

Entreprise

Tranche effectifs

De 50 à 250 inclus

Raison sociale

SERMIX

Siren

802073007

Code NAF

10.91Z - Fabrication d'aliments pour animaux de

ferme

Adresse

TALHOUET 56250 SAINT-NOLFF

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés

2024

Date de fin de la période de référence

31/12/2024

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs

213

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul

Par catégorie socio-professionnelle

Résultat final en %

10.6

Population envers laquelle l'écart est favorable

Hommes

Nombre de points obtenus

25

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	7
Résultat final en nombre équivalent de salariés	5.5
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	15
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	75
Nombre de points obtenus	0

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	0
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	60
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	60
Mesures de correction prévues	Mesures envisagées

Publication des résultats obtenus

Date de publication	10/03/2025
Modalités de communication auprès des salariés	
Email adressé à l'ensemble des salariés du groupe en France les informants que l'index de leur société est disponible et librement consultable sur le site SharePoint "social".	

Objectifs de progression et mesures de correction

Objectif Indicateur écart de rémunération

Attribution d'un budget spécifique à la réduction de l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes

Objectif Indicateur retour de congé maternité

Attribution systématique de l'augmentation individuelle moyenne de la catégorie aux collaboratrices en congé maternité lors de la révision salariale, sans attendre leur retour effectif dans l'entreprise.

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

Encourager l'égal accès aux opportunités de promotion professionnelle. Concrètement développement de réseaux féminins internes permettant de soutenir le développement des carrières féminines.

Date de publication des objectifs

10/03/2025

Date de publication des mesures de correction

10/03/2025

Modalités de communication auprès des salariés

E-mail adressé à l'ensemble des salariés du groupe en France, les informant que l'index et les mesures correctrices de leur société sont disponibles et librement consultables sur le site SharePoint "Social".