

ADM 认识到，健康良性的供应商关系对我们的成功至关重要，并努力在最高道德行为标准的基础上促进互惠互利的业务关系。我们谨慎选择供应商，确保与我们一样信守承诺。ADM 的供应商应始终公平、合乎道德地开展业务，并遵守所有适用的法律和法规。此外，供应商应了解并遵守以下原则。

商业诚信

- **反洗钱**——ADM 希望其供应商遵守反洗钱和反恐融资法律法规。在与 ADM 开展的任何商业活动中，供应商不得参与任何利用 ADM 洗钱或资助恐怖主义的活动。
- **贿赂和腐败**—— ADM 禁止任何形式的腐败，并期望其供应商也能做到这一点。这意味着，在与政府官员或任何其他企业打交道时，供应商不得提供或接受任何贿赂、回扣或其他不道德的款项。供应商必须始终遵守[美国反海外腐败法](#)以及所有禁止商业和政府贿赂的当地反腐败法律。ADM 要求，供应商在代表公司与政府官员打交道之前，参与其尽职调查审核流程。
- **商业和财务记录**——我们希望，供应商保留其与 ADM 的业务相关的准确财务账簿、记录和账户。供应商必须记录代表 ADM 或使用 ADM 提供的资金支付的所有款项（包括任何礼品、餐饮、招待或任何其他有价物）。供应商必须根据要求向 ADM 提供一份此账目副本。
- **商务礼品、餐饮和娱乐**——供应商应避免向 ADM 员工提供旅行、频繁用餐或昂贵的礼物。可以接受普通商务餐和象征性价值的小礼物。禁止赠送现金或现金等价物，例如，现金礼品卡。
- **利益冲突**—— ADM 员工不应与供应商之间有任何经济利益或雇佣安排，避免与员工以 ADM 的最大利益行事的义务相冲突或似乎相冲突。如果供应商员工与 ADM 员工有家庭关系（配偶、孩子、父母、兄弟姐妹、祖父母、岳母或岳父、姻亲、孙子女、同居伴侣），或者，如果供应商与 ADM 员工之间有任何其他可能代表利益冲突的关系，供应商应向 ADM 披露这一事实，或者确保 ADM 员工这样做。供应商和 ADM 员工之间的友谊是不可避免的，也是可以接受的，但不应被用来影响业务决策。
- **数据保护**——我们希望供应商保护 ADM 的机密信息，包括个人和专有数据，以保持我们值得信赖的合作伙伴地位。供应商必须遵守所有适用的数据保护法律，包括签署数据处理协议，其中涉及违规通知、员工培训、防止不当访问、披露或破坏的适当技术和组织措施，以及其他要求。除非获得书面同意，否则，供应商不得共享或出售 ADM 的信息，且不得与 ADM 共享未经授权的第三方信息。
- **产品安全与质量**—— 供应商应遵守ADM [的全球供应商质量与食品安全期望手册](#)，满足所有适用的法律、监管和协议规范要求，以及ADM传达的任何额外要求，包括基于地区、产品或客户需求的要求。适用最严格的适用要求。
- **可持续性**——所有供应商都应遵守 ADM 的可持续发展政策，包括[人权政策](#)和[保护森林、生物多样性和社区的政策](#)，以及以下章节中的规定（劳动条件和人权；环境和土地权利）。
- **贸易制裁**—— ADM 希望，其供应商遵守其开展业务所在国家/地区适用的贸易制裁法律和法规。在与 ADM 开展业务时，供应商必须避免与受制裁方、国家或地区进行交易（除非得到 ADM 法务部门的授权），或利用另一方进行任何因贸易制裁禁令而无法直接合法进行的活动。

劳动条件和人权

- **薪酬**——供应商运营和供应链中的所有员工都将根据所有适用的当地法律法规获得补偿，包括与最低工资和加班费相关的法律法规。
- **强迫劳动和童工——奴役**——供应商必须禁止在其运营和供应链中使用所有形式的强迫劳动，包括抵债劳动、契约劳工和童工。不得向员工收取费用以换取就业或以金钱、身份证明或其他持有的个人财物形式——未经员工同意——作为雇佣条件。不容忍使用体罚、暴力威胁或其他形式的虐待。**童工**——供应商明确禁止童工，童工被定义为危害儿童健康、安全或道德的工作、干扰义务教育或对于儿童过于年轻的工作。其运营和供应链中的所有工人都必须达到《国际劳工组织第 138 号公约》 以及适用的当地法律法规规定的最低工作年龄。
- **健康和安全**——供应商将提供安全健康的工作环境，并遵守适用的健康和安全法律法规。需要提供清洁和适当的卫生设施。我们不会容忍身体虐待、性虐待和骚扰以及任何其他形式的虐待或骚扰。
- **水、环境卫生和个人卫生 (Water, Sanitation, and Hygiene, WASH)**——供应商尊重其供应链和运营所在社区获得安全清洁饮用水的权利。获得卫生设施和适当的卫生也将受到尊重。
- **工作时间**——工作时间必须符合法律要求和适用于该地的任何集体谈判协议。所有加班都是自愿的。工作时间不会过长，工人将获得适当的休息时间。强烈建议工作时间和休息日与ETI 基本准则保持一致。
- **结社自由**——供应商尊重员工加入、组建或不加入工会的权利，而无需担心遭到报复、恐吓或骚扰。如果员工由法律认可的工会作为代表，供应商支持与他们自由选出的代表建立建设性对话。供应商致力于与其员工代表真诚谈判。
- **歧视**——在聘用、薪酬、获得培训、晋升、解雇或退休方面，不存在基于种族、种姓、原国籍、宗教、年龄、残疾、性别、婚姻状况、性取向、工会成员或政治派别的歧视。
- **申诉**——供应商应制定申诉程序，允许工人以匿名方式向管理层提出问题或与工作相关的问题。

合规

- **采购和材料**——供应商将遵守对商品和服务的材料原产国或供应链可追溯性策略的任何要求。
- **审核**—ADM 保留要求 ADM 和/或第三方审核的权利，以验证是否符合这些期望。审核将基于风险分析、先前的发现、举报和利益相关者的参与。
- **不合规**（不当行为和未能满足 ADM 的供应商期望的后果）——除了行为准则和政策之外，ADM 还希望其供应商完全遵守适用法律并遵守国际公认的环境和社会标准。供应商应审查供应商不合规管理程序以最好地了解 ADM 将如何处理不合规问题。
- **报告潜在的不当行为**—— 供应商可通过以下方式，向 ADM 提出问题或报告疑虑，邮政信件：P.O.Box 1470, Decatur, IL, USA 62525；电子邮件：compliance@adm.com；或者在线访问：www.theadmwayhelpline.com。在法律允许的情况下，可以匿名进行举报。ADM 的行为准则禁止对善意的举报进行报复。