

ADM is zich ervan bewust dat een gezonde relatie met leveranciers essentieel is voor ons succes en streeft ernaar een voor beide partijen gunstige zakelijke relatie te bevorderen op basis van de hoogste normen van ethisch gedrag. We selecteren onze leveranciers zorgvuldig om er zeker van te zijn dat ze onze toewijding tot integriteit delen. Van bedrijven die leveren aan ADM wordt verwacht dat ze te allen tijde eerlijk, ethisch en in overeenstemming met alle toepasselijke wetten en voorschriften zaken doen. Bovendien wordt van leveranciers verwacht dat ze de volgende beginselen begrijpen en navolgen.

Zakelijke integriteit

- **Bestrijding van witwassen van zwart geld** - ADM verwacht van haar leveranciers dat zij zich houden aan de wetten en voorschriften ter bestrijding van het witwassen van zwart geld en de financiering van terrorisme. Binnen de context van zakelijke activiteiten met ADM mogen leveranciers zich niet inlaten met activiteiten waarbij ADM wordt gebruikt om geld wit te wassen of terrorisme te financieren.
- **Omkoping en corruptie** - ADM verbiedt corruptie in welke vorm dan ook en verwacht hetzelfde van haar leveranciers. Dit houdt in dat leveranciers geen steekpenningen, smeergeld of andere onethische betalingen mogen aanbieden of accepteren bij het zakendoen met een overheidsfunctionaris of met een ander bedrijf. Leveranciers dienen te allen tijde te voldoen aan de [Amerikaanse Foreign Corrupt Practices Act](#) en alle lokale anticorruptiewetten die omkoping van vertegenwoordigers van bedrijven en van overheidsfunctionarissen verbieden. ADM eist van leveranciers dat ze deelnemen aan het due diligence-beoordelingsproces van het bedrijf voordat ze contact hebben met overheidsfunctionarissen namens het bedrijf.
- **Zakelijke en financiële administratie** - We verwachten van leveranciers dat ze een nauwkeurige financiële boekhouding en administratie bijhouden met betrekking tot hun zakelijke activiteiten met ADM. Leveranciers moeten een boekhouding bijhouden van alle betalingen (inclusief eventuele geschenken, maaltijden, entertainment of andere dingen van waarde) die namens ADM of uit door ADM verstrekte fondsen zijn verricht. Leveranciers dienen op verzoek een kopie van deze boekhouding aan ADM te verstrekken.
- **Relatiegeschenken, maaltijden en entertainment** - Leveranciers mogen werknemers van ADM geen reizen, frequente maaltijden of exclusieve geschenken aanbieden. Gewone zakelijke maaltijden en kleine blijken van waardering van geringe waarde zijn aanvaardbaar. Geschenken in contanten of equivalenten daarvan, zoals cadeaubonnen met contante waarde, zijn verboden.
- **Belangenverstrengeling** - Werknemers van ADM mogen geen financiële belangen in of arbeidsovereenkomsten met een leverancier hebben die in mogelijk of ogenschijnlijk strijd zijn met de plicht van de werknemer om in het beste belang van ADM te handelen. Als een werknemer van een leverancier een familierelatie heeft met een werknemer van ADM (partner, kind, ouder, broer of zus, grootouder, schoonmoeder of schoonvader, schoonzus of zwager, kleinkind, huisgenoot), of als de leverancier een andere relatie met een werknemer van ADM heeft die zou kunnen leiden tot belangenverstrengeling, moet de leverancier dit feit aan ADM bekendmaken of erop toezien dat de werknemer van ADM dat doet. Vriendschappen tussen leveranciers en werknemers van ADM zijn onvermijdelijk en aanvaardbaar, maar mogen niet worden gebruikt om zakelijke beslissingen te beïnvloeden.
- **Gegevensbescherming** - We verwachten van leveranciers dat ze de vertrouwelijke informatie van ADM, met inbegrip van persoonsgegevens en eigendomsrechtelijk beschermde informatie, beschermen om onze vertrouwde partner te blijven. Leveranciers moeten voldoen aan alle toepasselijke wetten inzake gegevensbescherming, met inbegrip van het naleven van overeenkomsten voor gegevensverwerking die melding van inbreuk vereisen, het training van werknemers, het nemen van passende technische en organisatorische maatregelen om ongepaste toegang, openbaarmaking of vernietiging te voorkomen, en andere vereisten. Leveranciers mogen informatie van ADM niet delen of verkopen, tenzij schriftelijk toestemming is verleend, en mogen niet zonder toestemming van de betrokkene informatie van derden delen met ADM.
- **Productveiligheid en -kwaliteit** – Leveranciers moeten voldoen aan ADM's [Global Supplier Quality and Food Safety Expectations Manual](#) en voldoen aan alle toepasselijke juridische, regelgevende en afgesproken specificatie-eisen, evenals aan eventuele aanvullende vereisten die door ADM worden gecommuniceerd, inclusief die gebaseerd op regio-, product- of klantbehoeften. De strengste toepasselijke eis geldt.

- **Duurzaamheid** - Van alle leveranciers wordt verwacht dat ze het duurzaamheidsbeleid van ADM navolgen, met inbegrip van het [Beleid inzake mensenrechten](#) en het [Beleid ter bescherming van bossen, biodiversiteit en gemeenschappen](#), evenals de bepalingen in de hierna volgende paragrafen (Arbeidsomstandigheden en Mensenrechten; Milieu en Landrechten).
- **Handelssancties** - ADM verwacht van haar leveranciers dat ze de toepasselijke wetten en voorschriften voor handelssancties van de landen waarin het bedrijf zaken doet naleven. Binnen de context van hun zakelijke interactie met ADM, dienen leveranciers af te zien van transacties met een partij, land of regio die of dat is onderworpen aan sancties (tenzij hiervoor desondanks toestemming is verleend door de afdeling Juridische Zaken van ADM), of van het inschakelen van een andere partij om een activiteit uit te voeren die niet rechtmatig rechtstreeks kan worden uitgevoerd vanwege verboden op grond van handelssancties.

Arbeidsomstandigheden en mensenrechten

- **Salariëring** - Alle werknemers binnen de bedrijfsactiviteiten en leveringsketen van de leverancier dienen te worden gecompenseerd overeenkomstig alle toepasselijke lokale wetten en voorschriften, waaronder die met betrekking tot minimumloon en overuren.
- **Dwangarbeid en kinderarbeid - Dwangarbeid** - De leverancier moet het gebruik van alle vormen van dwangarbeid, met inbegrip van gedwongen tewerkstelling en kinderarbeid, in hun activiteiten en leveringsketens verbieden. Het is niet toegestaan dat werknemers kosten in rekening worden gebracht om te worden aangenomen, of dat tegen de wil van de werknemer een borgsom, identiteitsbewijs of ander persoonlijk bezit wordt ingenomen als voorwaarde om te worden aangenomen. Het gebruik van fysieke straffen, geweldsdreiging of andere vormen van mishandeling wordt niet getolereerd. **Kinderarbeid** - De leverancier hanteert uitdrukkelijk een verbod op kinderarbeid, gedefinieerd als werkzaamheden die gevaarlijk zijn voor de gezondheid, veiligheid of vorming van het kind, werkzaamheden die deelname aan verplicht onderwijs belemmeren, of werkzaamheden waarvoor het kind eenvoudigweg te jong is. Alle werknemers die deelnemen aan hun bedrijfsactiviteiten en leveringsketen moeten voldoen aan de minimumleeftijd om te werken, zoals vastgelegd in [Verdrag 138 van de IAO](#) en de toepasselijke lokale wetten en voorschriften.
- **Veiligheid en gezondheid** - De leverancier dient een veilige en gezonde werkomgeving te bieden en te voldoen aan de toepasselijke wetten en voorschriften op het gebied van gezondheid en veiligheid. Toegang tot schone en geschikte sanitaire voorzieningen is vereist. Lichamelijk geweld, seksueel misbruik, seksuele intimidatie, en alle andere vormen van geweld of intimidatie worden niet getolereerd.
- **Water, sanitaire voorzieningen en hygiëne** - De leverancier respecteert het recht op toegang tot veilig en schoon drinkwater voor de leveringsketen van de leverancier en voor de gemeenschappen waarin de leverancier actief is. Ook de toegang tot sanitaire voorzieningen en goede hygiëne dient te worden gerespecteerd.
- **Werktijden** - Werktijden moeten in overeenstemming zijn met de wettelijke vereisten en eventuele collectieve arbeidsovereenkomsten die van toepassing zijn op de locatie. Alle overuren dienen vrijwillig te zijn. De werktijden mogen niet buitensporig zijn en de werknemers dienen passend verlof te krijgen. Het wordt sterk aanbevolen dat werkuren en rustdagen in overeenstemming zijn met de [ETI Base Code](#).
- **Vrijheid van vereniging** - De leveranciers respecteert het recht van werknemers om al dan niet lid te worden van een vakbond of zich te organiseren, zonder angst voor represailles of intimidatie. Waar werknemers worden vertegenwoordigd door een wettelijk erkende vakbond, steunt de leverancier het opzetten van een constructieve dialoog met hun vrij gekozen vertegenwoordigers. De leveranciers streeft ernaar te goeder trouw te onderhandelen met deze vertegenwoordigers van hun werknemers.
- **Discriminatie** - Er mag geen discriminatie zijn bij aanwerving, beloning, toegang tot training, promotie, ontslag of pensionering op basis van ras, kaste, nationale afkomst, religie, leeftijd, handicap, geslacht, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, vakbondslidmaatschap of politieke overtuiging.
- **Klachten** - De leverancier dient te beschikken over een klachtenprocedure om werknemers in staat te stellen punten van zorg of werkgerelateerde problemen op anonieme wijze onder de aandacht van het management te brengen.



Milieu en landrechten

- **Milieu-impact** - De leverancier dient stappen te ondernemen om de impact op het milieu te minimaliseren en ervoor te zorgen dat de leverancier voldoet aan de toepasselijke wet- en regelgeving in de landen waarin de leverancier actief is. Leveranciers dienen hun gebruik van natuurlijke hulpbronnen en hun afvalbeheer in de gaten te houden.
- **Landrechten** - De leverancier respecteert het grondbezit en de rechten van inheemse en lokale gemeenschappen om hun vrije, voorafgaande en geïnformeerde toestemming (FPIC) te geven of te onthouden voor activiteiten op land met betrekking waartoe zij wettelijke of traditionele rechten bezitten. De leverancier respecteert de rechten van inheemse en lokale gemeenschappen met betrekking tot land en hulpbronnen overeenkomstig de [Verklaring over de Rechten van Inheemse Volkeren van de VN](#).
- **Actie ondernemen** - ADM raadt de leverancier aan oplossingen te promoten om klimaatverandering en BKG-emissies te verminderen, evenals het behoud van waterbronnen en biodiversiteit in landbouwgebieden te bevorderen door middel van duurzaam beheer van landgebruik en ecologische herstelpraktijken in gebieden met een hoge instandhoudingswaarde.

Naleving

- **Inkoop en materialen** - De leverancier dient te voldoen aan alle verzoeken om informatie over het land van herkomst van goederen en diensten en over strategieën voor traceerbaarheid van de leveringsketen.
- **Controle** - ADM behoudt zich het recht voor om een controle door ADM en/of een derde partij aan te vragen om te verifiëren of aan deze verwachtingen wordt voldaan. Controles worden uitgevoerd op basis van risicoanalyse, eerdere bevindingen, meldingen van toezichthouders en verzoeken van belanghebbenden.
- **Niet-naleving** (gevolgen van wangedrag en het niet voldoen aan de verwachtingen van ADM met betrekking tot leveranciers) - ADM verwacht van leveranciers dat ze de toepasselijke wetgeving volledig naleven en zich houden aan internationaal erkende milieu- en sociale normen, en aan de Gedragscode en het beleid van ADM. Van leveranciers wordt verwacht dat zij de [Procedure voor het beheer van niet-naleving door leveranciers](#) doornemen om zo goed mogelijk te begrijpen hoe ADM problemen omtrent niet-naleving zal behandelen.
- **Melding van mogelijk wangedrag** - Leveranciers kunnen vragen stellen aan of problemen melden aan ADM per post: P.O. Box 1470, Decatur, IL, USA 62525; via e-mail: compliance@adm.com; of online: www.theadmwayhelpline.com. Waar dit wettelijk is toegestaan, kunnen meldingen anoniem worden gedaan. De gedragscode van ADM verbiedt vergelding voor meldingen die te goeder trouw zijn gedaan