

ADM מכירה בכך שקשרים בריאים עם הספקים שלה הם קריטיים להצלחתנו ושואפת לקדם קשר עסקי מועיל והדדי, המבוסס על הסטנדרטים הגבוהים ביותר של התנהלות אתית. אנחנו בוחרים את הספקים שלנו בקפידה כדי להבטיח שהם חולקים איתנו את אותה מחויבות ליושרה. אנחנו מצפים מהספקים של ADM לעשות עסקים בצורה הוגנת, אתית ובהתאם לכל החוקים והתקנות החלים בכל עת. כמו כן, הציפייה שלנו מהספקים היא להבין את העקרונות הבאים ולפעול לפיהם.

יושרה עסקית

- **איסור הלבנת הון** – ADM מצפה מהספקים שלה לציית לחוקים ולתקנות נגד הלבנת הון ומימון טרור. בכל הנוגע לפעילות עסקית המתנהלת עם, ADM, הספקים לא יעסקו בפעילות כלשהי שתשתמש ב-ADM להלבנת כספים או למימון טרור.
- **שוחד ושחיתות** – ADM אוסרת על שחיתות בכל צורה שהיא ומצפה לאותו איסור מספקיה. משמעות הדבר היא שאסור לספקים להציע או לקבל שוחד, עמלות או תשלומים לא אתיים אחרים בעסקאות המערבות פקידי ממשל או עם כל עסק אחר. הספקים חייבים לעמוד בדרישות [החוק האמריקאי לאיסור מתן שוחד לגורמים זרים](#) בנוסף לכל החוקים המקומיים נגד שחיתות האוסרים על שוחד מסחרי וממשלתי בכל עת. ADM דורשת מספקיה לקחת חלק בתהליך בדיקת הנאותות שלה לפני אינטראקציה עם פקיד ממשלתי מטעם החברה.
- **רשומות עסקיות ופיננסיות** – אנחנו מצפים מהספקים שלנו לשמור ספרים, רשומות וחשבונות פיננסיים מדויקים הקשורים לעסקים שלהם עם ADM. על הספקים לשמור את רשומות ניהול החשבונות של כל התשלומים (כולל מתנות, ארוחות, בידור או כל דבר בעל ערך אחר) שנעשו מטעם ADM או מכספים שסופקו על ידי ADM. על הספקים לספק עותק של רשומות הנהלת חשבונות אלה ל-ADM לפי דרישה.
- **מתנות, ארוחות ובידור למטרות עסקיות** – על ספקים להימנע מלהציע לעובדי ADM נסיעות, ארוחות תכופות או מתנות יקרות ערך. ארוחות עסקיות רגילות ואותות הערכה צנועים בעלי ערך סמלי מקובלים. מתנות במזומן או שוות ערך למזומן, כגון כרטיסי מתנה במזומן, אסורות.
- **ניגוד עניינים** – לעובדי ADM לא אמור להיות כל אינטרס פיננסי או הסדר העסקה עם ספק שעלול להתנגש או להיראות כמתנגש עם חובתו של העובד לפעול לטובת ADM. אם לעובד יש הספק יש קשר משפחתי (בן/בת זוג, ילד, הורה, אח/ות, סבא או סבתא, חם או חמות, גיס/ה, נכד/ה, שותף למגורים) עם עובד של ADM, או אם לספק יש כל קשר אחר עם עובד ADM שעלול להוות ניגוד עניינים, על הספק לחשוף עובדה זו בפני ADM או לוודא שהעובד של ADM עושה זאת. חברויות בין ספקים ועובדי ADM הן בלתי נמנעות ומקובלות, אך אין להשתמש בהן כדי להשפיע על החלטות עסקיות.
- **הגנה על נתונים** – אנחנו מצפים מהספקים שלנו לשמור על המידע הסודי של ADM כולל נתונים אישיים וקנייניים, כדי לשמור על מעמדם כשותפים מהימנים שלנו. הספקים חייבים לציית לכל חוקי ההגנה על נתונים החלים, לרבות ביצוע הסכמי עיבוד נתונים הדורשים הודעה על פרצות אבטחת מידע, הדרכת עובדים, אמצעים טכניים וארגוניים מתאימים למניעת גישה לא נאותה, חשיפה או השמדה, בין היתר. ספקים לא ישתפו או ימכרו את המידע של ADM אלא אם הוסכם על כך בכתב ולא ישתפו מידע לא מורשה של צד שלישי עם ADM.
- **בטיחות ואיכות המוצר** – הספקים חייבים לעמוד במדריך [האיכות הגלובלי של ADM לאיכות ספקים וציפיות בטיחות מזון](#), ולעמוד בכל דרישות החוק, הרגולציה והמפרט המוסכם, וכן כל דרישה נוספת שמדווחת על ידי ADM, כולל אלו המבוססות על אזור, מוצר או צרכי הלקוח. הדרישה המחמירה ביותר החלה תחול.
- **קיימות** – מצופה מכל הספקים לציית למדיניות הקיימות של ADM, לרבות [מדיניות זכויות אדם](#) וכן [המדיניות להגנה על יערות, מגוון ביולוגי וקהילות](#), בנוסף להוראות בסעיפים הבאים (תנאי עבודה וזכויות אדם; סביבה וזכויות קרקע).
- **סנקציות מסחריות** – ADM מצפה מהספקים שלה לציית לחוקים ולתקנות הנוגעים לסנקציות החלים במדינות שבהן היא מנהלת עסקים. בכל הנוגע לעסקים שלהם עם ADM, על הספקים להימנע ממעורבות בכל עסקה עם צד, מדינה או אזור עליהם מוטלות סנקציות, (אלא אם כן אושר אחרת על ידי המחלקה המשפטית של ADM), או משימוש בגורם אחר לביצוע כל פעילות שלא ניתן לבצע באופן ישיר כדין עקב איסורים של סנקציות מסחריות.

תנאי עבודה וזכויות אדם

- **משכורות** - כל העובדים במסגרת התפעולית ושרשרת האספקה יזכו לשכר הולם, בהתאם לכל החוקים והתקנות המקומיים החלים, לרבות אלה הקשורים לשכר מינימום ותשלום בגין שעות נוספות.
- **עבודת ילדים – עבדות** - הספק חייב לאסור על שימוש בכל צורה של עבודת כפייה, לרבות עבודה כפויה, עבודה מאולצת ועבודת ילדים במסגרת התפעולית ובשרשרת האספקה שלו. אין לגבות מעובדים שכר טרחה בתמורה להעסקה או לדרוש מהם בטחונות כלשהם בצורת כסף, אמצעי זיהוי או חפצים אישיים אחרים המוחזקים – ללא הסכמת העובדים – כתנאי להעסקה. השימוש בענישה פיזית, אימים באלימות או צורות אחרות של התעללות אינו מקובל עלינו. **עבודת ילדים** – הספק אוסר במפורש על עבודת ילדים, המוגדרת כעבודה המסכנת את בריאותם, בטיחותם או חוסנם הנפשי של ילדים, עבודה שמפריעה לחינוך החובה או שעבודה הם פשוט צעירים מדי. כל העובדים במסגרת התפעולית ובשרשרת האספקה של הספק חייבים לעמוד בגיל המינימום לעבודה, כפי שהוגדר במסגרת [אמנה ILO 138](#) וכן בחוקים ובתקנות מקומיים החלים.
- **בריאות ובטיחות** - הספק יספק סביבת עבודה בטוחה ובריאה ויציית לכל החוקים והתקנות החלים בנושא בריאות ובטיחות. נדרשת גישה למתקני תברואה נקיים והולמים. התעללות פיזית, התעללות והטרדה מינית וכל צורה אחרת של התעללות או הטרדה אינן מקובלות עלינו.
- **מים, תברואה והיגיינה** - הספק מכבד את הזכות לגישה למי שתייה בטוחים לשתייה ונקיים לשרשרת האספקה שלו ולקהילות שבהן הוא פועל. כמו כן תספק גישה לתברואה ולהיגיינה נאותה.
- **שעות עבודה** - על שעות העבודה להיות בהתאם לדרישות החוק ועל פי כל הסכם קיבוצי החל במקום ההעסקה. כל השעות הנוספות יעשו מרצון. שעות העבודה לא יהיו מופרזות והעובדים יקבלו הפסקה הולמת. מומלץ בחום ששעות העבודה יומי המנוחה יהיו תואמים [לקוד הבסיס של יוזמת הסחר האתי - EIT](#).
- **חופש ההתאגדות** - הספק מכבד את זכותם של עובדים להצטרף או לא להצטרף לאיגוד עובדים או להקים איגוד כזה, ללא חשש מנקמה, הפחדה או הטרדה. כשעובדים מיוצגים על ידי איגוד מוכר על פי חוק, הספק תומך ביצירת דיאלוג בונה עם נציגי האיגוד שנבחרו באופן חופשי. הספק מחויב לנהל משא ומתן בתום לב עם נציגים אלה של עובדיו.
- **אפליה** - לא תהיה אפליה בהעסקה, בשכר, בגישה להכשרה, בקידום, בסיום עבודה או בפרישה על בסיס גזע, מעמד, מוצא לאומי, דת, גיל, מוגבלות, מגדר, מצב משפחתי, נטייה מינית, חברות באיגוד או השתייכות פוליטית.
- **תלונות** - על הספק לקיים נוהל תלונות על מנת לאפשר לעובדים להביא לידיעת ההנהלה חששות או נושאים הקשורים לעבודה באופן אנונימי.

סביבה וזכויות קרקע

- **השפעה סביבתית** - הספק ינקוט בצעדים על מנת למזער את השפעתו הסביבתית בהתאם לחוקים ולתקנות החלים במדינות שבהן הוא פועל. על הספקים להבטיח שהם עוקבים אחר השימוש שלהם במשאבי הטבע, כמו גם על ניהול הפסולת שלהם.
- **זכויות קרקע** - הספק יכבד את זכויות ההחזקה בקרקע ואת הזכויות של קהילות ילידים וקהילות מקומיות להעניק או למנוע את הסכמתן באופן חופשי, מוקדם ומודע (FPIC) לפעולות שמתבצעות על קרקעות שלגביהן הן מחזיקות בזכויות חוקיות או מקובלות. הספק יכבד את זכויות הילידים והקהילה המקומית על הקרקע והמשאבים בהתאם [להצהרת האו"ם אודות זכויות העמים הילידים](#).
- **נקיטת פעולה** - ADM ממליצה לספק לקדם פתרונות לצמצום שינויי אקלים ופליטות של גזי חממה, וכן לקדם שימור של משאבי המים והגיוון הביולוגי באזורים חקלאיים באמצעות ניהול בר-קיימא של השימוש בקרקע ויישום נוהלי שיקום אקולוגי באזורים בעלי ערך שימור גבוה.

תאימות

- **רכש וחומרים** - הספק יציית לכל הבקשות הנוגעות למדינת המוצא של סחורות ושירותים ולאסטרטגיות מעקב אחר שרשרת האספקה.
- **ביקורת** - ADM שומרת לעצמה את הזכות לבקש ביקורת של ADM ו/או של צד שלישי כדי לוודא עמידה בציפיות אלו. הביקורות יתבססו על ניתוח סיכונים, ממצאים קודמים, תקריות אבטחה (sentinel) ומעורבות של בעלי עניין.
- **חוסר תאימות** (תוצאות של התנהגות בלתי הולמת ואי עמידה בציפיות של ADM מספקיה) - ADM מצפה מספקיה לציית באופן מלא לחוקים החלים ולפעול בהתאם לתקנים סביבתיים וחברתיים בינלאומיים מוכרים, בנוסף לקוד ההתנהגות ולמדיניות שלה. אנו מצפים מהספקים לקרוא את [ניהול חוסר תאימות של ספקים](#) כדי להבין בצורה הטובה ביותר את האופן שבו ADM תטפל בנושאים של חוסר תאימות.
- **דיווח על התנהגות בלתי הולמת פוטנציאלית** – ספקים עשויים להפנות שאלות או לדווח על חששות ל-ADM באמצעות הדואר: P.O. Box 1470, Decatur, IL, USA 62525; דוא"ל: compliance@adm.com או באתר: www.theadmwayhelpline.com. דיווחים עשויים להתבצע בעילום שם כשהחוק מאפשר זאת. קוד ההתנהגות של ADM אוסר על התנכלות בשל דוחות שהוגשו בתום לב