

ADM मानता है कि स्वस्थ आपूर्तिकर्ता संबंध हमारी सफलता के लिए महत्वपूर्ण हैं और नैतिक आचरण के उच्चतम मानकों के आधार पर पारस्परिक रूप से लाभप्रद व्यावसायिक संबंधों को बढ़ावा देने का प्रयास करते हैं। हम यह सुनिश्चित करने के लिए अपने आपूर्तिकर्ताओं का चयन सावधानी से करते हैं कि वे सत्यनिष्ठा के प्रति हमारी प्रतिबद्धता को साझा करें। ADM के आपूर्तिकर्ताओं से अपेक्षा की जाती है कि वे हर समय निष्पक्ष, नैतिक रूप से और सभी लागू कानूनों और विनियमों के अनुपालन में व्यापार करें। इसके अतिरिक्त, आपूर्तिकर्ताओं से निम्नलिखित सिद्धांतों को समझने और उनका पालन करने की अपेक्षा की जाती है।

व्यापार अखंडता

- **धन शोधन-विरोधी** – ADM अपने आपूर्तिकर्ताओं से धन शोधन-विरोधी और आतंकवाद-विरोधी वित्तपोषण कानूनों और विनियमों का पालन करने की अपेक्षा करता है। ADM के साथ की जाने वाली किसी भी व्यावसायिक गतिविधि के संबंध में, आपूर्तिकर्ताओं को ऐसी किसी भी गतिविधि में शामिल नहीं होना चाहिए जो ADM का उपयोग धन शोधन या आतंकवाद को वित्तपोषित करने के लिए करता हो।
- **घूसखोरी और भ्रष्टाचार** – ADM किसी भी तरह के भ्रष्टाचार को प्रतिबंधित करता है और अपने आपूर्तिकर्ताओं से भी ऐसा करने की अपेक्षा करता है। इसका मतलब यह है कि आपूर्तिकर्ताओं को किसी सरकारी अधिकारी या किसी अन्य व्यवसाय के साथ डील करते समय किसी भी घूस, रिश्वत, या अन्य अनैतिक भुगतान की पेशकश या स्वीकार नहीं करना चाहिए। आपूर्तिकर्ताओं को हर समय [यू.एस. विदेशी भ्रष्ट आचरण अधिनियम](#) के साथ-साथ वाणिज्यिक और सरकारी रिश्वतखोरी को प्रतिबंधित करने वाले सभी स्थानीय भ्रष्टाचार विरोधी कानूनों का पालन करना चाहिए। ADM के लिए आवश्यक है कि आपूर्तिकर्ता कंपनी की ओर से किसी सरकारी अधिकारी के साथ बातचीत करने से पहले इसकी उचित परिश्रम समीक्षा प्रक्रिया में भाग लें।
- **व्यापार और वित्तीय रिकॉर्ड** – हम उम्मीद करते हैं कि आपूर्तिकर्ता, ADM के साथ अपने व्यवसाय से संबंधित सटीक वित्तीय बहियां, रिकॉर्ड और खाते बनाए रखेंगे। आपूर्तिकर्ताओं को ADM की ओर से या ADM द्वारा प्रदान किए गए फंड से किए गए सभी भुगतानों (किसी भी उपहार, भोजन, मनोरंजन या मूल्य की किसी भी चीज़ सहित) का लेखा-जोखा रखना चाहिए। अनुरोध किए जाने पर आपूर्तिकर्ताओं को ADM को इस लेखांकन की एक प्रति प्रस्तुत करनी होगी।
- **व्यवसायिक उपहार, भोजन और मनोरंजन** – आपूर्तिकर्ताओं को ADM कर्मचारियों को यात्रा के अवसर, बार-बार भोजन या महंगे उपहार देने से बचना चाहिए। साधारण व्यवसायिक उपहार और छोटे मोटे उपहार सराहना के लिए दिए जा सकते हैं। कैश या कैश की तरह कोई उपहार, जैसे कैश गिफ्ट कार्ड, निषिद्ध हैं।
- **हितों का टकराव** – ADM कर्मचारियों के पास आपूर्तिकर्ता के साथ कोई वित्तीय हित या रोज़गार व्यवस्था नहीं होनी चाहिए जो ADM के सर्वोत्तम हित में कार्य करने के लिए कर्मचारी के दायित्व के साथ संघर्ष कर सकती है, या विरोधाभासी प्रतीत हो सकती है। यदि आपूर्तिकर्ता कर्मचारी का किसी ADM कर्मचारी से पारिवारिक संबंध (पति/पत्नी, बच्चे, माता-पिता, भाई-बहन, दादा-दादी, सास-ससुर, बहन- या बहनोई, पोता/पोती, घरेलू साथी) है, या यदि आपूर्तिकर्ता का ADM कर्मचारी के साथ कोई अन्य संबंध है जो हितों के टकराव का प्रतिनिधित्व कर सकता है, तो आपूर्तिकर्ता को ADM को इस तथ्य का खुलासा करना चाहिए या यह सुनिश्चित करना चाहिए कि ADM कर्मचारी ऐसा करता है। आपूर्तिकर्ताओं और ADM कर्मचारियों के बीच मित्रता अपरिहार्य और स्वीकार्य है, लेकिन इसका उपयोग व्यावसायिक निर्णयों को प्रभावित करने के लिए नहीं किया जाना चाहिए।
- **डेटा सुरक्षा** – हम उम्मीद करते हैं कि आपूर्तिकर्ता हमारे विश्वसनीय भागीदार बने रहने के लिए व्यक्तिगत और मालिकाना डेटा सहित ADM की गोपनीय जानकारी की रक्षा करेंगे। आपूर्तिकर्ताओं को सभी लागू डेटा सुरक्षा कानूनों का पालन करना चाहिए, जिसमें डेटा प्रोसेसिंग अनुबंधों को निष्पादित करना शामिल है जिसमें उल्लंघन की अधिसूचना, कर्मचारी प्रशिक्षण, अनुचित पहुंच, प्रकटीकरण या विनाश को रोकने के लिए उपयुक्त तकनीकी और संगठनात्मक उपायों की आवश्यकता होती है, साथ ही अन्य आवश्यकताएं भी शामिल हैं। आपूर्तिकर्ता, ADM की जानकारी को तब तक साझा नहीं करेंगे या नहीं बेचेंगे जब तक कि लिखित में सहमति न हो और ADM के साथ अनधिकृत तृतीय-पक्ष जानकारी साझा नहीं करेंगे।
- **उत्पाद सुरक्षा और गुणवत्ता** - आपूर्तिकर्ता एडीएम के [वैश्विक आपूर्तिकर्ता गुणवत्ता और खाद्य सुरक्षा अपेक्षाओं के मैनुअल](#) का पालन करेंगे और सभी लागू कानूनी, नियामक और सहमत विनिर्देश आवश्यकताओं को पूरा करेंगे, साथ ही एडीएम द्वारा सूचित किसी भी अतिरिक्त आवश्यकताओं को पूरा करेंगे, जिसमें क्षेत्र, उत्पाद या ग्राहक की जरूरतों के आधार पर शामिल हैं। सबसे कठोर लागू आवश्यकता लागू होगी।
- **वहनीयता** - सभी आपूर्तिकर्ताओं से ADM की स्थिरता नीतियों का पालन करने की अपेक्षा की जाती है, जिसमें [मानव अधिकार नीति](#) और [वन, जैव विविधता और समुदायों की रक्षा करने की नीति](#), साथ ही साथ निम्नलिखित अनुभागों (श्रम की स्थिति और मानव अधिकार; पर्यावरण और भूमि अधिकार) के प्रावधान शामिल हैं।

- **व्यापार प्रतिबंध** – ADM अपने आपूर्तिकर्ताओं से अपेक्षा करता है कि वे उन देशों के लागू व्यापार प्रतिबंध कानूनों और विनियमों का पालन करें जिनमें वह व्यवसाय करता है। ADM के साथ किए जाने वाले व्यवसाय के संबंध में, व्यापार प्रतिबंधों के कारण आपूर्तिकर्ताओं को किसी प्रतिबंधित पार्टी, देश या क्षेत्र (जब तक कि ADM के कानूनी विभाग द्वारा अन्यथा अधिकृत नहीं किया जाता है) के साथ किसी भी लेन-देन में शामिल होने से बचना चाहिए या किसी अन्य पार्टी का उपयोग किसी भी ऐसी गतिविधि को करने के लिए नहीं करना चाहिए जिसे सीधे कानूनी रूप से नहीं किया जा सकता है।

श्रम की स्थिति और मानवाधिकार

- **वेतन** - आपूर्तिकर्ता के संचालन और आपूर्ति श्रृंखला में सभी कर्मचारियों को न्यूनतम वेतन और ओवरटाइम वेतन से संबंधित सभी लागू स्थानीय कानूनों और विनियमों के अनुसार मुआवज़ा दिया जाएगा।
- **गुलामी और बाल श्रम – गुलामी** - आपूर्तिकर्ता को अपने संचालन और आपूर्ति श्रृंखला में बंधुआ मज़दूरी, अनुबंधित श्रम और बाल श्रम सहित सभी प्रकार के जबरन श्रम के उपयोग को प्रतिबंधित करना चाहिए। कर्मचारियों से रोज़गार के बदले में शुल्क नहीं लिया जाना चाहिए या - बिना श्रमिकों की सहमति के - रोज़गार की शर्त के रूप में धन, पहचान या अन्य व्यक्तिगत सामान के रूप में संपार्श्विक नहीं होना चाहिए। शारीरिक दंड देने, हिंसा की धमकी देने या अन्य प्रकार के दुर्व्यवहार को बर्दाश्त नहीं किया जाएगा। **बाल श्रम** – आपूर्तिकर्ता, स्पष्ट रूप से बाल श्रम को प्रतिबंधित करता है, जिसे ऐसे काम के रूप में परिभाषित किया गया है जो बच्चों के स्वास्थ्य, सुरक्षा या नैतिकता के लिए खतरनाक है, वह काम जो अनिवार्य शिक्षा में बाधा डालता है या जिसके लिए वे बहुत छोटे हैं। अपने संचालन और आपूर्ति श्रृंखला में सभी श्रमिकों को [ILO कन्वेंशन 138](#) के साथ-साथ लागू स्थानीय कानूनों और विनियमों द्वारा कार्य करने की परिभाषित न्यूनतम आयु को पूरा करना होगा।
- **स्वास्थ्य और सुरक्षा** - आपूर्तिकर्ता एक सुरक्षित और स्वस्थ कार्य परिवेश प्रदान करेगा और लागू स्वास्थ्य और सुरक्षा कानूनों और विनियमों का पालन करेगा। स्वच्छ और उपयुक्त स्वच्छता सुविधाओं तक पहुंच की आवश्यकता है। शारीरिक शोषण, यौन शोषण और उत्पीड़न, और किसी भी अन्य प्रकार के दुर्व्यवहार या उत्पीड़न को बर्दाश्त नहीं किया जाएगा।
- **धुलाई (पानी, स्वच्छता और हाइजीन)** - आपूर्तिकर्ता अपनी आपूर्ति श्रृंखला और जिन समुदायों में वे काम करते हैं, उनके लिए सुरक्षित और स्वच्छ पेयजल प्राप्त करने के अधिकार का सम्मान करता है। स्वच्छता और उचित हाइजीन को अपनाने का भी सम्मान किया जाएगा।
- **कार्य के घंटे** - कार्य के घंटे, कानूनी आवश्यकताओं और स्थान पर लागू सामूहिक सौदेबाज़ी समझौतों के अनुरूप होने चाहिए। सभी ओवरटाइम स्वैच्छिक होंगे। कार्य के घंटे ज़्यादा नहीं होंगे और कर्मचारियों को उचित समय मिलेगा। इस सलाह पर ज़ोर दिया जाता है कि कार्य के घंटे और छुट्टी के दिन [ETI बेस कोड के साथ संरेखित हों](#)।
- **शामिल होने की स्वतंत्रता** - आपूर्तिकर्ता प्रतिशोध, धमकी या उत्पीड़न के डर के बिना श्रमिक संघ में शामिल होने, बनाने या शामिल न होने के कर्मचारियों के अधिकार का सम्मान करता है। जहां कर्मचारियों का प्रतिनिधित्व कानूनी रूप से मान्यता प्राप्त संघ द्वारा किया जाता है, आपूर्तिकर्ता उनके स्वतंत्र रूप से चुने गए प्रतिनिधियों के साथ रचनात्मक संवाद स्थापित करने का समर्थन करता है। आपूर्तिकर्ता अपने कर्मचारियों के ऐसे प्रतिनिधियों के साथ सद्भावपूर्वक सौदेबाज़ी करने के लिए प्रतिबद्ध है।
- **भेदभाव** - नस्ल, जाति, राष्ट्रीय मूल, धर्म, आयु, विकलांगता, लिंग, वैवाहिक स्थिति, यौन अभिविन्यास, संघ की सदस्यता या राजनीतिक संबद्धता के आधार पर भर्ती, मुआवज़ा, प्रशिक्षण तक पहुंच, पदोन्नति, समाप्ति या सेवानिवृत्ति में कोई भेदभाव नहीं होगा।
- **शिकायतें** - आपूर्तिकर्ता के पास एक शिकायत प्रक्रिया होनी चाहिए जिससे कर्मचारी गुमनाम तरीके से प्रबंधन के ध्यान में समस्याओं या काम से संबंधित मुद्दों को ला सकें।

पर्यावरण और भूमि अधिकार

- **पर्यावरणीय प्रभाव** - आपूर्तिकर्ता अपने पर्यावरणीय प्रभाव को कम करने और उन देशों में लागू कानूनों और विनियमों के अनुपालन को सुनिश्चित करने के लिए कदम उठाएगा जिनमें वह संचालन करता है। आपूर्तिकर्ताओं को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि वे प्राकृतिक संसाधनों के उपयोग के साथ-साथ उनके अपशिष्ट प्रबंधन की निगरानी कर रहे हैं।
- **भूमि अधिकार** - आपूर्तिकर्ता भूमि-स्वामित्व अधिकारों और स्वदेशी और स्थानीय समुदायों के अधिकारों का सम्मान करता है कि वे उन भूमियों पर संचालन के लिए अपनी स्वतंत्र, पूर्व और सूचित सहमति (FPIC) दें या रोकें, जिन पर उनके पास कानूनी या प्रथागत अधिकार हैं। आपूर्तिकर्ता, संयुक्त राष्ट्र के अनुसार भूमि और संसाधनों के स्वदेशी और स्थानीय समुदाय के अधिकारों का सम्मान करेगा. स्वदेशी लोगों के अधिकारों पर घोषणा।
- **कार्यवाई करना** - ADM सुझाव देता है कि आपूर्तिकर्ता जलवायु परिवर्तन और GHG उत्सर्जन को कम करने के लिए समाधानों को बढ़ावा दें, साथ ही उच्च संरक्षण मूल्य वाले क्षेत्रों में स्थायी भूमि उपयोग प्रबंधन और पारिस्थितिक बहाली प्रथाओं के माध्यम से कृषि परिदृश्य में जल संसाधनों और जैव विविधता के संरक्षण को बढ़ावा दें।

अनुपालन

- **साधन और सामग्री** - आपूर्तिकर्ता वस्तुओं और सेवाओं के मूल देश या आपूर्ति श्रृंखला का पता लगाने की रणनीति के लिए किसी भी अनुरोध का पालन करेगा।
- **लेखा परीक्षा** - ADM इन अपेक्षाओं के अनुपालन को सत्यापित करने के लिए ADM और/या किसी तृतीय-पक्ष ऑडिट का अनुरोध करने का अधिकार रखता है। लेखा परीक्षण जोखिम विश्लेषण, पिछले निष्कर्षों, प्रहरी घटनाओं और हितधारक के शामिल होने पर आधारित होंगे।
- **गैर-अनुपालन** (दुर्व्यवहार के परिणाम और ADM की आपूर्तिकर्ता अपेक्षाओं को पूरा करने में विफलता) - ADM अपने आपूर्तिकर्ताओं से अपेक्षा करता है कि वे अपनी आचार संहिता और नीतियों के अलावा, लागू कानूनों का पूरी तरह से पालन करें और अंतर्राष्ट्रीय स्तर पर मान्यता प्राप्त पर्यावरण और सामाजिक मानकों का पालन करें। आपूर्तिकर्ताओं से अपेक्षा की जाती है कि वे प्रबंधन आपूर्तिकर्ता गैर-अनुपालन प्रक्रिया की समीक्षा करें ताकि यह बेहतर ढंग से समझ सकें कि ADM, गैर-अनुपालन के मुद्दों को कैसे संभालेगा।
- **संभावित कदाचार की रिपोर्ट करना** – आपूर्तिकर्ता डाक के ज़रिए ADM को सीधे प्रश्न भेज सकते हैं या अपनी समस्या रिपोर्ट कर सकते हैं: पी.ओ. बॉक्स 1470, Decatur, IL, USA 62525; ई-मेल: compliance@adm.com; या ऑनलाइन: www.theadmwayhelpline.com. जहां कानून द्वारा अनुमत हो, वहां गुमनाम रूप से रिपोर्ट की जा सकती है। ADM की आचार संहिता, सद्भावना से दर्ज की गई रिपोर्ट के प्रतिशोध पर रोक लगाती है