

ADM uznaje, że zdrowe relacje z dostawcami są kluczowe dla naszego sukcesu i stara się promować wzajemnie korzystne relacje biznesowe oparte na najwyższych standardach etycznych. Starannie wybieramy naszych dostawców, aby mieć pewność, że podzielają oni nasze zaangażowanie w uczciwe postępowanie. Od swoich dostawców ADM oczekuje prowadzenia działalności w sposób uczciwy, etyczny i zgodny ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa. Od dostawców oczekuje się również zrozumienia i przestrzegania następujących zasad.

Integralność biznesu

- **Przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy** — ADM oczekuje od swoich dostawców przestrzegania praw i przepisów dotyczących przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu. Dostawcy nie mogą angażować się w żadne działania mogące wykorzystywać ADM do prania pieniędzy lub finansowania terroryzmu.
- **Łapownictwo i korupcja** — ADM zabrania jakiejkolwiek form korupcji i oczekuje tego samego od swoich dostawców. Oznacza to, że dostawcy nie mogą oferować ani przyjmować żadnych łapówek, prowizji ani innych nieetycznych płatności w kontaktach z urzędnikami państwowymi lub innymi firmami. Dostawcy muszą zawsze postępować zgodnie z amerykańską ustawą [Foreign Corrupt Practices Act](#) i wszelkimi lokalnymi przepisami antykorupcyjnymi i zakazującymi łapownictwa w sektorach handlowym i rządowym. ADM wymaga od dostawców dochowania należytej staranności przed nawiązaniem kontaktu z urzędnikiem państwowym w imieniu firmy.
- **Dokumentacja biznesowa i finansowa** – Oczekujemy, że dostawcy będą prowadzić dokładne księgi finansowe, rejestry i rachunki w odniesieniu do współpracy z ADM. Dostawcy muszą prowadzić księgowość wszystkich płatności (w tym prezentów, posiłków, rozrywki lub innych wartościowych rzeczy) dokonywanych w imieniu ADM lub ze środków przekazanych przez ADM. Dostawcy są zobowiązani dostarczyć kopię takiego rozliczenia na żądanie ADM.
- **Prezenty, posiłki i rozrywka w ramach prowadzenia działalności** – Dostawcy powinni unikać oferowania pracownikom ADM podróży, częstych posiłków lub drogiego prezentów. Dopuszczalne są zwykłe posiłki służbowe i drobne upominki o wartości nominalnej. Zabrania się wręczania prezentów w postaci gotówki lub jej ekwiwalentów, takich jak karty upominkowe.
- **Konflikty interesów** – Pracownicy nie powinni mieć żadnych interesów finansowych ani umów o pracę z dostawcą, które mogłyby stać w sprzeczności lub sprawiać wrażenie, że stoją w sprzeczności z obowiązkiem działania w najlepszym interesie ADM. Jeżeli pracownik dostawcy pozostaje w związku rodzinnym (małżonek, dziecko, rodzic, rodzeństwo, dziadek, matka lub teść, siostra lub szwagier, wnuk, partner domowy) z pracownikiem ADM lub jeżeli dostawca pozostaje w jakimkolwiek innym związku z pracownikiem ADM, który mógłby stanowić konflikt interesów, dostawca powinien ujawnić ten fakt ADM lub zapewnić, że uczyni to pracownik ADM. Przyjaźnie pomiędzy dostawcami a pracownikami ADM są nieuniknione i dopuszczalne, nie powinny jednak być wykorzystywane do wpływania na decyzje biznesowe.
- **Ochrona danych** – Od dostawców oczekujemy ochrony danych poufnych ADM, w tym danych osobowych i zastrzeżonych, aby mogli oni utrzymać status naszego zaufanego partnera. Dostawcy muszą przestrzegać wszelkich obowiązujących przepisów dotyczących ochrony danych, w tym zawierać umowy dotyczące przetwarzania danych, które wymagają m.in. powiadamiania o naruszeniu przepisów, szkolenia pracowników, stosowania odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych zapobiegających niewłaściwemu dostępowi, ujawnieniu lub zniszczeniu. Dostawcy nie mogą udostępniać ani sprzedawać informacji ADM, chyba że uzgodniono to na piśmie, oraz nie mogą udostępniać ADM nieuprawnionych informacji stron trzecich.
- **Bezpieczeństwo i jakość produktów** – Dostawcy muszą przestrzegać [Globalnego Podręcznika Wymagań Jakości i Bezpieczeństwa Żywności ADM](#) oraz spełniać wszystkie obowiązujące wymagania prawne, regulacyjne i uzgodnione specyfikacje, a także wszelkie dodatkowe wymagania przekazane przez ADM, w tym te oparte na regionie, produkcie lub potrzebach klienta. Obowiązuje najsurowszy obowiązujący wymóg.
- **Zrównoważony rozwój** – Od wszystkich dostawców oczekujemy przestrzegania zasad zrównoważonego rozwoju obowiązujących w ADM, w tym [Polityki praw człowieka](#) i [Polityki ochrony lasów, bioróżnorodności i społeczności](#), a także postanowień zawartych w poniższych rozdziałach (Warunki pracy i prawa człowieka; Środowisko naturalne i prawo do ziemi).

- **Sankcje handlowe** – ADM oczekuje od swoich dostawców przestrzegania przepisów dotyczących sankcji handlowych obowiązujących w krajach, w których prowadzi działalność. W związku z prowadzeniem interesów z ADM, dostawcy muszą powstrzymać się zaangażowania w jakiejkolwiek transakcje ze stroną, krajem lub regionem objętymi sankcjami (chyba, że dział prawny ADM wyrazi na to zgodę), a także od wykorzystywania innej strony do prowadzenia jakiejkolwiek działalności, która nie może być podejmowana bezpośrednio zgodnie z prawem ze względu na sankcje handlowe.

Warunki pracy i prawa człowieka

- **Płace** – Wszyscy pracownicy dostawcy w naszej organizacji i łańcuchu dostaw otrzymują wynagrodzenie zgodne z wszelkimi obowiązującymi lokalnymi przepisami i regulacjami, w tym dotyczącymi płacy minimalnej i wynagrodzenia za nadgodziny.
- **Niewolnictwo i praca dzieci – Niewolnictwo** – Dostawca musi zabraniać korzystania z jakichkolwiek form pracy przymusowej, w tym pracy niewolniczej, pracy najemnej i pracy dzieci, w całej jego organizacji i łańcuchu dostaw. Pracownicy nie powinni płacić za możliwość zatrudnienia ani przekazywać w zastaw wbrew swojej woli środków pieniężnych, dokumentów tożsamości ani innych rzeczy osobistych jako warunku zatrudnienia. Stosowanie kar fizycznych, gróźb przemocy i innych form nadużywania swojej nadrzędnej pozycji nie będą tolerowane. **Praca dzieci** – Dostawcy jednoznacznie zabrania korzystania z pracy dzieci rozumianej jako praca zagrażająca zdrowiu, bezpieczeństwu lub moralności dzieci, praca kolidująca z obowiązkiem szkolnym lub praca, na którą dzieci są po prostu za młode. Wszyscy pracownicy w organizacji i łańcuchu dostaw dostawcy muszą spełniać kryterium minimalnego wieku określone w [Konwencji MOP nr 138](#) oraz lokalnych przepisach prawa i regulacjach.
- **Zdrowie i bezpieczeństwo** – Dostawca zapewni bezpieczne i zdrowe środowisko pracy oraz przestrzegamy obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących BHP. Należy zapewnić dostęp do odpowiednich i czystych urządzeń sanitarnych. Przemoc fizyczna, przemoc seksualna i molestowanie, jak również jakiejkolwiek wszelkie inne formy nadużyć i molestowania nie będą tolerowane.
- **MYCIE (woda, warunki sanitarne i higiena)** – Dostawca zapewni dostęp do bezpiecznej i czystej wody pitnej w swoim łańcuchu dostaw i społecznościach, w których prowadzi działalność. Zapewni również dostęp do urządzeń sanitarnych i odpowiedniej higieny.
- **Godziny pracy** – Godziny pracy muszą spełniać wymogi prawne oraz postanowienia wszelkich układów zbiorowych pracy obowiązujących w danym zakładzie. Wszystkie nadgodziny są dobrowolne. Godziny pracy nie będą nadmierne, a pracownicy będą mieli odpowiedni czas wolny od pracy. Najlepiej jest ustalić harmonogram pracy i dni wolnych zgodnie z [Kodeksem podstawowym ETI](#).
- **Swoboda do zrzeszania się** – Dostawca szanuje prawo pracowników do przystępowania lub nieprzystępowania do związków zawodowych oraz do ich zakładania bez obawy o potencjalny odwet, zastraszanie lub nękanie. Jeżeli pracownicy są reprezentowani przez oficjalnie uznawane związki zawodowe, dostawca, wspiera nawiązanie konstruktywnego dialogu z ich dobrowolnie wybieranymi przedstawicielami. Dostawca zobowiązuje się prowadzić negocjacje warunków zatrudnienia z takimi przedstawicielami swoich pracowników w dobrej wierze.
- **Dyskryminacja** – W odniesieniu do zatrudniania, wynagradzania, dostępu do szkoleń, awansu, wypowiedzania umowy o pracę lub przejścia na emeryturę nie będzie żadnej dyskryminacji ze względu na rasę, przynależność kastową, pochodzenie narodowe, religię, wiek, niepełnosprawność, płeć, stan cywilny, orientację seksualną, członkostwo w związku ani sympatie polityczne.
- **Skargi** – Dostawca powinien mieć wdrożoną procedurę składania skarg, aby umożliwić pracownikom anonimowe zgłaszanie kierownictwu obaw lub kwestii związanych z pracą.

Ochrona środowiska i prawo do ziemi

- **Wpływ na środowisko naturalne** – Dostawca podejmie kroki w celu zminimalizowania własnego wpływu na środowisko i przestrzegania przepisów obowiązujących w krajach, w których prowadzi działalność. Dostawcy zapewnią system monitorowania swojego wykorzystania zasobów naturalnych i gospodarowania odpadami.
- **Prawa do ziemi** – Dostawca szanuje prawa własności gruntów oraz prawa społeczności rdzennych i lokalnych do udzielenia lub nieudzielenia dobrowolnej, uprzedniej i świadomej zgody (FPIC) na prace na terenach, do których społeczności te posiadają prawa ustawowe lub zwyczajowe. Dostawca szanuje prawa ludności rdzennej i lokalnej do ziemi i zasobów zgodnie z [Deklaracją Narodów Zjednoczonych w sprawie praw rdzennej ludności](#).
- **Podejmowanie działań** – ADM zaleca dostawcy promowanie rozwiązań pomagających w ograniczeniu zmian klimatycznych i emisji gazów cieplarnianych, a także promowanie ochrony zasobów wodnych i bioróżnorodności w krajobrazach rolniczych poprzez zrównoważone gospodarowanie gruntami i rekultywację obszarów wartych ochrony.

Zgodność

- **Zaopatrzenie i materiały** – Dostawca spełni wszelkie prośby o podanie kraju pochodzenia towarów i usług lub strategii śledzenia łańcucha dostaw.
- **Audyt** – ADM zastrzega sobie prawo do zażądania przeprowadzenia audytu przez ADM i/lub stronę trzecią w celu weryfikacji zgodności z powyższymi oczekiwaniami. Audyty będą opierać się na analizie ryzyka, wcześniejszych ustaleniach, incydentach ostrzegawczych oraz zaangażowaniu zainteresowanych stron.
- **Nieprzestrzeganie przepisów** (konsekwencje niewłaściwego postępowania i niespełnienia oczekiwań dostawcy ADM) – ADM oczekuje od swoich dostawców zachowania pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami prawa oraz przestrzegania uznanych na całym świecie norm środowiskowych i społecznych, a także Kodeksu postępowania i obowiązujących zasad. Dostawcy powinni zapoznać się z [Procedurą zarządzania niezgodnością z przepisami dla dostawców](#), aby jak najlepiej zrozumieć sposób postępowania ADM w przypadku niezgodności z przepisami.
- **Zgłaszanie potencjalnego niewłaściwego postępowania** – Dostawca może kierować pytania lub zgłaszać wątpliwości do ADM za pośrednictwem [poczty tradycyjnej](#): P.O. Box 1470, Decatur, IL, USA 62525; [poczty e-mail](#): compliance@adm.com; lub [online](#): www.theadmwayhelpline.com. Zgłoszenia mogą być przekazywane anonimowo, i ile zezwala na to prawo. Kodeks postępowania ADM zabrania działań odwetowych za zgłoszenia składane w dobrej wierze