

ADM înțelege că relațiile integre cu furnizorii sunt esențiale pentru succesul nostru și depune eforturi pentru a promova o relație de afaceri reciproc avantajoasă, bazată pe cele mai înalte standarde de conduită etică. Ne alegem furnizorii cu atenție, pentru a ne asigura că împărtășesc angajamentul nostru față de integritate. Furnizorii ADM trebuie să-și desfășoare întotdeauna afacerile în mod corect, etic și în conformitate cu toate legile și reglementările aplicabile. În plus, furnizorii trebuie să înțeleagă și să respecte următoarele principii.

Integritatea afacerii

- **Reglementări ce interzic spălarea de bani** – ADM se așteaptă ca furnizorii săi să respecte legile și reglementările îndreptate împotriva spălării de bani și a finanțării terorismului. În legătură cu orice activitate comercială desfășurată cu ADM, furnizorii nu trebuie să se angajeze în nicio activitate care ar folosi ADM în scopul de a spăla bani sau de a finanța terorismul.
- **Mita și corupția** – ADM interzice corupția sub orice formă și așteaptă același lucru de la furnizorii săi. Aceasta înseamnă că furnizorii nu trebuie să ofere sau să accepte niciun fel de mită, comisioane ilegale sau alte plăți neetice atunci când au de-a face cu un funcționar guvernamental sau cu orice altă afacere. Furnizorii trebuie să respecte întotdeauna prevederile [din legea SUA privind practicile de corupție în străinătate](#), precum și toate legile locale anticorupție care interzic mita comercială și guvernamentală. ADM solicită furnizorilor să participe la procesul său de examinare prin verificare prealabilă înainte de a interacționa cu un oficial guvernamental în numele companiei.
- **Înregistrări de afaceri și financiare** – Ne așteptăm ca furnizorii să păstreze registre financiare, înregistrări financiare și conturi corecte în legătură cu afacerile pe care le desfășoară cu ADM. Furnizorii trebuie să țină contabilitatea tuturor plăților (inclusiv a cadourilor, meselor, cheltuielilor de divertisment sau orice altceva de valoare) efectuate în numele ADM sau din fondurile furnizate de ADM. Furnizorii trebuie să furnizeze companiei ADM o copie a acestor înregistrări contabile, la cerere.
- **Cadouri de afaceri, mese și divertisment** - Furnizorii trebuie să evite să ofere angajaților ADM deplasări, mese frecvente sau cadouri scumpe. Mesele de afaceri uzuale și micile simboluri de apreciere, de valoare mică, sunt acceptabile. Cadourile în numerar sau echivalentele în numerar, cum ar fi cardurile cadou ce pot fi răscumpărate în numerar, sunt interzise.
- **Conflicte de interes** – Angajații ADM nu trebuie să aibă, cu un furnizor, niciun interes financiar sau înțelegere de angajare care ar putea intra în conflict sau care poate părea să intre în conflict cu obligația angajatului de a acționa în cel mai bun interes al ADM. În cazul în care un angajat al unui furnizor are o relație de familie (soț sau soție, copil, părinte, frate sau soră, bunic sau bunică, soacră sau socru, cumnată sau cumnat, nepot, partener civil) cu un angajat ADM sau dacă furnizorul are, cu un angajat ADM, orice altă relație care ar putea reprezenta un conflict de interese, furnizorul trebuie să dezvăluie acest fapt companiei ADM sau să se asigure că angajatul ADM face acest lucru. Prietenii dintre furnizorii și angajații ADM sunt inevitabile și acceptabile, dar nu trebuie folosite pentru a influența deciziile de afaceri.
- **Protecția datelor** – Ne așteptăm ca furnizorii să protejeze informațiile confidențiale ale ADM, inclusiv datele cu caracter personal și datele care sunt proprietatea ADM, pentru a rămâne partenerul nostru de încredere. Furnizorii trebuie să respecte toate legile aplicabile privind protecția datelor, inclusiv derularea de acorduri de procesare a datelor care impun notificarea în cazul unei încălcări, precum și cursuri pentru angajați, măsuri tehnice și organizaționale adecvate care să împiedice accesul inadecvat, dezvăluirea sau distrugerile, precum și alte cerințe. Furnizorii nu vor împărtăși sau vinde informațiile ADM decât dacă s-a agreeat în scris în acest sens și nu vor împărtăși cu ADM informații neautorizate de la terți.
- **Calitatea produselor și siguranța alimentară** – Furnizorii trebuie să ofere produse și servicii sigure, adecvate pentru a întruni specificațiile convenite și reprezentate și care sunt conforme cu toate legile și reglementările aplicabile. Furnizorilor li se poate solicita să păstreze anumite documente legate de siguranța alimentară și de trasabilitatea produselor (stabilirea originii produselor).
- **Sustenabilitate** - Toți furnizorii trebuie să adere la politicile de sustenabilitate ale ADM, inclusiv [politica privind drepturile omului](#), și [politica privind protejarea pădurilor, a biodiversității și a comunităților](#) precum și prevederile din secțiunile următoare (Condiții de muncă și drepturile omului; Mediul și drepturile funciare).

- **Sancțiuni comerciale** – ADM se așteaptă ca furnizorii săi să respecte legile și reglementările aplicabile privind sancțiunile comerciale, din țările în care ADM își desfășoară afacerea. În legătură cu afacerile pe care le desfășoară cu ADM, furnizorii nu trebuie să se angajeze în nicio tranzacție cu un terț, o țară sau o regiune sancționată (decât dacă acest lucru este autorizat de către departamentul juridic al ADM) și nici să utilizeze un terț pentru a desfășura activități care nu pot fi efectuate direct din cauza interdicțiilor provenite din sancțiuni comerciale.

Condiții de muncă și drepturile omului

- **Salarii** - Toți angajații din operațiunile și din lanțul de aprovizionare al furnizorului vor fi compensați în conformitate cu toate legile și reglementările locale aplicabile, inclusiv cele referitoare la salariul minim și la plata orelor suplimentare.
- **Sclavie și exploatarea copiilor prin muncă – Sclavie** - Furnizorul trebuie să interzică, în operațiunile și în lanțul său de aprovizionare, folosirea oricăror forme de muncă forțată, inclusiv munca în contul datoriilor neplătite, munca fără remunerare și exploatarea copiilor prin muncă. Este interzis ca angajaților să li se solicite plata unei sume pentru angajare sau prezentarea unei garanții în bani, să li se rețină actele de identitate sau alte bunuri - fără consimțământul angajatului - drept condiție a angajării. Folosirea pedepselor fizice, a amenințărilor cu violență sau a altor forme de abuz nu va fi tolerată. **Exploatarea copiilor prin muncă** – Furnizorul va interzice în mod explicit exploatarea copiilor prin muncă, definită ca fiind munca periculoasă pentru sănătatea, siguranța sau principiile morale ale copiilor, munca ce interferează cu învățământul obligatoriu sau pentru care aceștia au o vârstă prea mică. Toți lucrătorii din operațiunile și din lanțul de aprovizionare al furnizorului trebuie să aibă vârsta minimă legală pentru a munci, așa cum este definită în [Convenția 138 a Organizației Internaționale a Muncii \(OIM\)](#), precum și de legile și reglementările locale.
- **Sănătatea și siguranța** - Furnizorul va oferi un mediu de lucru sigur și sănătos și va respecta legile și reglementările aplicabile privind sănătatea și siguranța. Este obligatoriu accesul la instalații sanitare curate și adecvate. Abuzul fizic, abuzul sexual și hărțuirea, precum și alte forme de abuz și de hărțuire, nu vor fi tolerate.
- **WASH (Apă, salubritate și igienă)** - Furnizorul respectă dreptul de a avea acces la apă potabilă sigură pentru consum și curată, în întregul său lanț de aprovizionare și în comunitățile unde își desfășoară operațiunile. De asemenea, va fi respectat dreptul de a avea acces la instalații sanitare și la o igienă adecvată.
- **Programul de lucru** - Programul de lucru trebuie să respecte cerințele legale și orice contracte colective de muncă aplicabile pentru acea locație. Munca suplimentară va fi prestată doar în mod voluntar. Programul de lucru nu va fi excesiv, iar lucrătorii vor primi un număr adecvat de zile libere. Recomandăm cu tărie ca programul de lucru și zilele de odihnă să fie aliniate cu cerințele din [Codul de bază al ETI](#).
- **Libertatea de asociere** - Furnizorul respectă dreptul angajaților de a adera la un sindicat, de a forma un sindicat sau de a nu adera la un sindicat, fără ca aceștia să se teamă de represalii, intimidări sau hărțuire. În cazul în care angajații sunt reprezentați de un sindicat recunoscut legal, furnizorul susține stabilirea unui dialog constructiv cu reprezentanții liber aleși de membrii sindicatului. Furnizorul se angajează să negocieze cu bună-credință cu reprezentanții angajaților săi.
- **Discriminarea** - Nu va exista niciun fel de discriminare pe baza rasei, a castei, a originii naționale, a religiei, vârstei, dizabilităților, genului, stării civile, orientării sexuale, pe baza apartenenței la un sindicat sau a afilierii politice, în ceea ce privește angajarea, compensațiile, accesul la formare, promovarea, rezilierea contractelor de muncă sau pensionarea.
- **Reclamațiile** - Furnizorul trebuie să aibă o procedură pentru reclamații care să permită lucrătorilor să aducă în atenția conducerii preocupările sau problemele legate de serviciu, în mod anonim.

Mediul și drepturile funciare

- **Impactul asupra mediului înconjurător** - Furnizorul va lua măsuri pentru a-și minimiza impactul asupra mediului înconjurător și pentru a asigura respectarea legilor și reglementărilor aplicabile în țările unde își desfășoară activitatea. Furnizorii trebuie să se asigure că monitorizează utilizarea resurselor naturale și gestionarea deșeurilor.
- **Drepturile funciare** - Furnizorul respectă drepturile de proprietate asupra terenurilor și drepturile comunităților indigene și locale de a-și acorda sau nu consimțământul liber exprimat, prealabil și în cunoștință de cauză (FPIC) pentru operațiuni ce se desfășoară pe terenurile asupra cărora dețin drepturi legale sau cutumiare. Furnizorul va respecta drepturile comunităților indigene și locale asupra terenurilor și resurselor, în conformitate [cu Declarația ONU privind drepturile popoarelor indigene](#).
- **Luarea de măsuri** - ADM recomandă ca furnizorul să promoveze soluții pentru reducerea efectelor schimbărilor climatice și a emisiilor de gaze cu efect de seră, precum și promovarea conservării resurselor de apă și a biodiversității în peisajele agricole, prin gestionarea sustenabilă a utilizării terenurilor și practici de restaurare ecologică în zonele cu valoare ridicată de conservare.

Conformitatea

- **Aprovizionarea și materialele** - Furnizorul va da curs oricăror solicitări privind țara de origine a materialelor pentru bunuri și servicii sau privind strategiile de trasabilitate în cadrul lanțului de aprovizionare.
- **Auditul** - ADM își rezervă dreptul de a solicita un audit efectuat de ADM sau de un terț, pentru a verifica dacă furnizorul se conformează acestor așteptări. Auditurile se vor baza pe analiza riscului, pe constatări anterioare, pe incidentele trimise de raportori și pe implicarea părților direct interesate.
- **Neconformitatea** (Consecințele abaterii și ale nealinerii la așteptările ADM privind furnizorii) - ADM se așteaptă ca furnizorii săi să respecte integral legile aplicabile și să adere la standardele de mediu și sociale recunoscute internațional, în plus față de Codul de conduită și de politicile sale. Furnizorii trebuie să consulte [procedura Gestionarea neconformității furnizorilor](#) pentru a înțelege cât mai bine modul în care va gestiona ADM problemele de neconformitate.
- **Raportarea conduitei potențial inadecvate** – Furnizorii pot trimite întrebări sau raporta preocupări către ADM prin poșta fizică: P.O. Box 1470, Decatur, IL, SUA 62525; e-mail: compliance@adm.com; sau online: www.theadmwayhelpline.com. Acolo unde legea permite acest lucru, sesizările pot fi trimise anonim. Codul de conduită al ADM interzice represaliile pentru sesizările trimise cu bună-credință