

Компания ADM признает, что здоровые отношения с поставщиками имеют решающее значение для нашего успеха, и стремится развивать взаимовыгодное деловое сотрудничество, основанное на высочайших стандартах этического поведения. Мы тщательно выбираем наших поставщиков, чтобы они гарантированно разделяли нашу приверженность этическим принципам. Поставщики компании ADM должны всегда вести бизнес честно, этично и в соответствии со всеми применимыми законами и правилами. Кроме того, поставщики должны понимать и соблюдать следующие принципы.

Деловая этика

- **Противодействие легализации преступных доходов** — компания ADM ожидает от своих поставщиков соблюдения законов и правил противодействия отмыванию денег и финансированию терроризма. В рамках любой коммерческой деятельности, осуществляемой вместе с компанией ADM, поставщики не должны осуществлять какие-либо операции, в которых могла бы быть задействована компания ADM, с целью отмывания денег или финансирования терроризма.
- **Взятничество и коррупция** — компания ADM запрещает коррупцию в какой бы то ни было форме и ожидает того же от своих поставщиков. Это означает, что поставщики при взаимодействии с государственными служащими или с любым другим бизнесом не должны предлагать или принимать взятки, откаты или другие неэтичные вознаграждения. Поставщики должны всегда соблюдать [Закон США о коррупционной деятельности за рубежом](#), а также все местные антикоррупционные законы, запрещающие взятничество в коммерческой деятельности и при взаимодействии с государственными органами. Компания ADM требует, чтобы поставщики принимали участие в проводимых ею комплексных проверках предоставляемой информации до взаимодействия с государственными служащими от имени компании.
- **Деловая и финансовая документация** — мы ожидаем, что поставщики будут вести точные бухгалтерские книги, записи и счета, касающиеся их деятельности с компанией ADM. Поставщики должны вести учет всех платежей (включая все подарки, угощения, развлечения или любые другие ценности), сделанных от имени компании ADM или за счет средств, предоставляемых компанией ADM. Поставщики должны предоставлять копию этой отчетности компании ADM по первому требованию.
- **Деловые подарки, угощения и развлечения** — поставщикам не следует предлагать сотрудникам ADM поездки, часто повторяющиеся угощения или дорогие подарки. Допускаются обычные деловые обеды и небольшие знаки внимания символической стоимости. Подарки наличными или эквивалентами денежных средств, такими как подарочные карты с денежными средствами, запрещаются.
- **Конфликты интересов** — у сотрудников компании ADM не должно быть никакой финансовой заинтересованности или договоренности о трудоустройстве с поставщиком, которые могут противоречить или казаться противоречащими обязательствам сотрудника действовать в интересах компании ADM. Если сотрудник поставщика состоит в родственных отношениях (супруг или супруга, ребенок, родитель, родной брат или сестра, бабушка или дедушка, теща или тесть, жена брата или муж сестры, внук или внучка, гражданский муж или жена) с сотрудником компании ADM или если поставщик имеет любые другие отношения с сотрудником компании ADM, которые могут представлять собой конфликт интересов, поставщик должен сообщить об этом компании ADM или проследить за тем, чтобы это сделал сотрудник компании ADM. Дружеские отношения между поставщиками и сотрудниками компании ADM неизбежны и допустимы, но их нельзя использовать для влияния на деловые решения.
- **Защита данных** — мы ожидаем, что поставщики будут защищать конфиденциальную информацию ADM, включая персональные и собственные данные компании, чтобы оставаться нашим надежным партнером. Поставщики должны соблюдать все применимые законы о защите данных, в том числе выполнять соглашения об обработке данных, которые требуют, помимо прочего, сообщать о нарушениях, обучать сотрудников, принимать соответствующие технические и организационные меры, предотвращающие неправомерный доступ к данным, их раскрытие или уничтожение. Поставщики не должны передавать или продавать информацию ADM без письменного согласия и не должны передавать компании ADM несанкционированную информацию третьих лиц.

- **Безопасность и качество продукции** — Поставщики должны соблюдать [Глобальное руководство ADM по качеству и безопасности пищевых](#) продуктов и соблюдать все применимые юридические, нормативные и согласованные требования, а также любые дополнительные требования, сообщенные ADM, включая требования региона, продукта или потребностей клиента. Применяется самое строгое применимое требование.
- **Устойчивое развитие** — все поставщики должны соблюдать политику устойчивого развития компании ADM, включая [политику в области прав человека](#) и [политику по защите лесов, биоразнообразия и сообществ](#), а также положения приведенных ниже разделов («Условия труда и права человека», «Окружающая среда и земельные права»).
- **Торговые санкции** — компания ADM ожидает, что ее поставщики будут соблюдать применимые законы и правила относительно торговых санкций стран, в которых она ведет свою деятельность. В рамках деятельности, которую они ведут с компанией ADM, поставщики должны воздерживаться от участия в любых операциях с контрагентом, страной или регионом, в отношении которых действуют санкции (если иное не разрешено юридическим отделом компании ADM), или пользования услугами другого контрагента для осуществления любой деятельности, которая не может быть осуществлена на законных основаниях напрямую из-за запретов торговых санкций.

Условия труда и права человека

- **Заработная плата** — все сотрудники, принимающие участие в операциях и цепочке поставок поставщика, будут получать компенсацию в соответствии со всеми применимыми местными законами и правилами, в том числе касающимися минимальной заработной платы и оплаты за сверхурочную работу.
- **Рабство и детский труд.** **Рабство** — поставщик должен запрещать использование любых форм принудительного труда, в том числе кабальный и детский труд, в своих операциях и цепочках поставок. С сотрудников не должна взиматься оплата в обмен на трудоустройство или залог в виде денег, удостоверений личности или других личных вещей, удерживаемых у них без согласия в качестве условия трудоустройства. Недопустимо применение физических наказаний, угроз насилия или других форм жестокого обращения. **Детский труд** — поставщик прямо запрещает детский труд, определяемый как работа, которая опасна для здоровья, безопасности или морального состояния детей, препятствует получению ими обязательного образования или для которой они просто слишком молоды. Все работники на их предприятиях и в цепочке поставок должны соответствовать минимальному возрасту для трудоустройства в соответствии с [Конвенцией Международной организации труда \(МОТ\) № 138](#), а также применимыми местными законами и правилами.
- **Охрана труда и техника безопасности** — поставщик будет обеспечивать безопасную и здоровую рабочую среду с соблюдением применимых законов и правил в области охраны труда и техники безопасности. Необходимо обеспечить доступ к чистым и отвечающим требованиям санитарным помещениям. Физическое насилие, сексуальные домогательства и преследования, а также любые другие формы злоупотреблений или домогательств недопустимы.
- **Водоснабжение, санитария и гигиена (WASH)** — поставщик соблюдает право на доступ к безопасной и чистой питьевой воде в отношении участников своей цепочки поставок и сообществ, в которых он работает. Также будет соблюдаться право на доступ к санитарным услугам и надлежащим гигиеническим процедурам.
- **Рабочее время** — рабочее время должно соответствовать законодательным требованиям и любым коллективным договорам, применимым к данному месту. Вся сверхурочная работа должна быть добровольной. Рабочее время не будет чрезмерным, и сотрудникам будет предоставляться соответствующее время отдыха. Настоятельно рекомендуется, чтобы рабочее время и выходные дни соответствовали [Базовому кодексу Инициативы по этике в сфере торговли \(ETI\)](#).

- **Свобода создания профсоюзов** — поставщик уважает право сотрудников вступать или не вступать в профсоюзы и создавать их, не опасаясь репрессий, запугивания или преследования. Если интересы сотрудников представлены юридически признанным профсоюзом, поставщик поддерживает установление конструктивного диалога с его свободно выбранными представителями. Поставщик стремится к добросовестному ведению переговоров с такими представителями их сотрудников.
- **Дискриминация** — не допускается какой-либо дискриминации в отношении приема на работу, размера заработной платы, доступа к обучению, продвижения по службе, увольнения или выхода на пенсию на основании расы, касты, национального происхождения, религии, возраста, ограниченных возможностей, гендерной идентификации, семейного положения, сексуальной ориентации, членства в профсоюзе или политической принадлежности.
- **Жалобы** — поставщик должен предусмотреть процедуру рассмотрения жалоб, позволяющую сотрудникам анонимно привлекать внимание руководства к вызывающим беспокойство проблемам или вопросам, связанным с работой.

Окружающая среда и земельные права

- **Воздействие на окружающую среду** — поставщик будет предпринимать меры для сведения к минимуму своего воздействия на окружающую среду и обеспечения соблюдения применимых законов и правил в странах, в которых осуществляет свою деятельность. Поставщики должны следить за использованием природных ресурсов, а также за утилизацией отходов.
- **Земельные права** — поставщик уважает права землевладения, а также права коренных и местных общин давать или не давать свое свободное, предварительное и осознанное согласие (СПОС) на операции на землях, на которые они имеют законные права или права, основанные на обычаях. Поставщик будет уважать права коренных и местных общин на владение землей и ресурсами в соответствии с [Декларацией Организации Объединенных Наций о правах коренных народов](#).
- **Принятие мер** — компания ADM рекомендует поставщику продвигать решения по уменьшению климатических изменений и выбросов парниковых газов, а также способствовать сохранению водных ресурсов и биоразнообразия в сельскохозяйственных ландшафтах за счет устойчивого землепользования и методов восстановления окружающей среды в районах с высокой природоохранной ценностью.

Нормативно-правовое соответствие

- **Происхождение товаров и материалов** — поставщик обязуется выполнять все запросы относительно страны происхождения товаров и услуг или стратегии отслеживания цепочки поставок.
- **Аудит** — компания ADM оставляет за собой право запросить аудит ADM и/или третьей стороны для проверки соответствия ожиданиям. Аудиторские проверки будут проводиться на основе анализа рисков, предыдущих выводов, знаковых инцидентов и взаимодействия с заинтересованными сторонами.
- **Несоответствие** (последствия неправомерных действий и несоответствия ожиданиям компании ADM от поставщика) — компания ADM ожидает от своих поставщиков полного соблюдения всех применимых законов, а также всемирно признанных экологических и социальных стандартов в дополнение к своим Кодексу поведения и политикам. Поставщики должны ознакомиться с [процедурой управления несоответствием поставщиков](#), чтобы лучше узнать, как компания ADM будет решать проблемы несоответствия.
- **Сообщение о потенциальных нарушениях** — поставщики могут направлять вопросы или сообщать о проблемах в ADM [почтовым отправлением](#) по адресу: P.O. Box 1470, Decatur, IL, USA 62525; [по электронной почте](#): compliance@adm.com; или [с использованием веб-сайта](#): www.theadmwayhelpline.com. При наличии законного разрешения сообщения можно делать анонимно. Кодекс поведения компании ADM запрещает ответные меры за добросовестно переданные сообщения