

ADM, sağlıklı tedarikçi ilişkilerinin başarımız için kritik öneme sahip olduğunu kabul eder ve en yüksek etik davranış standartlarına dayalı, karşılıklı fayda sağlayan bir iş ilişkisini teşvik etmeye çalışır. Tedarikçilerimizi, dürüstlüğü bağlılığımızı paylaştıklarından emin olacak şekilde özenle seçiyoruz. ADM'nin tedarikçilerinden her zaman adil, etik ve yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere uygun olarak iş yapmaları beklenmektedir. Ayrıca tedarikçilerin aşağıdaki ilkeleri anlayıp bunlara uymaları beklenmektedir.

Ticari Dürüstlük

- Kara Para Aklamayla Mücadele:** ADM, tedarikçilerinden kara para aklamayla mücadele ve terörün finansmanı ile mücadele yasa ve yönetmeliklerine uymalarını beklemektedir. ADM ile yürütülen her türlü ticari faaliyetle bağlantılı olarak, tedarikçiler ADM'nin kara para aklanması veya terörün finansmanı için kullanılacağı hiçbir faaliyette bulunmamalıdır.
- Rüşvet ve Yolsuzluk:** ADM, her türlü yolsuzluğu yasaklar ve tedarikçilerinden de aynısını bekler. Bu, tedarikçilerin bir devlet memuruyla veya başka bir işletmeyle iş yaparken rüşvet, komisyon ya da etik olmayan başka ödemeler teklif etmemeleri veya kabul etmemeleri gerektiği anlamına gelir. Tedarikçiler [ABD Yurtdışı Yolsuzluk Uygulamaları Yasasının](#) yanı sıra ticari kuruluşlarda ve kamu kuruluşlarında rüşveti yasaklayan tüm yerel yolsuzlukla mücadele yasalarına uymalıdır. ADM, tedarikçilerinin bir devlet memuruyla şirket adına etkileşime geçmeden önce durum tespiti inceleme sürecine katılmalarını zorunlu tutar.
- Ticari ve Mali Kayıtlar:** Tedarikçilerden ADM ile yaptıkları işlere ilişkin olarak doğru mali defterler, kayıtlar ve hesaplar tutmalarını bekleriz. Tedarikçiler, ADM adına yapılan veya ADM tarafından sağlanan fonlardan yapılan tüm ödemelerin (her türlü hediye, yemek, eğlence veya her türlü değerli nesne) muhasebe kaydını tutmalıdır. Tedarikçiler, talep edildiği takdirde bu muhasebe kayıtlarının bir kopyasını ADM'ye sunmalıdır.
- İş Hediyeleri, Yemekler ve Eğlence:** Tedarikçiler, ADM çalışanlarına seyahat, sık aralıklarla yemekler veya pahalı hediyeler sunmaktan kaçınmalıdır. Olağan iş yemekleri ve manevi değere sahip küçük hediyeler kabul edilebilir niteliktedir. Nakit hediye kartları gibi nakit veya nakit eşdeğeri hediyeler yasaktır.
- Çıkar Çatışmaları:** ADM çalışanları, ADM'nin çıkarlarına en uygun şekilde hareket etme yükümlülüğüyle çelişebilecek veya çelişiyor gibi görünebilecek şekilde bir tedarikçiyle herhangi bir mali çıkar ilişkisine giremez veya istihdam sözleşmesi imzalayamaz. Tedarikçinin bir çalışanının, bir ADM çalışanıyla aile bağı (eş, çocuk, ebeveyn, kardeş, büyükanne ve büyükbaba, kayınvalide veya kayınpeder, baldız/görümce veya kayınbirader, torun, ev arkadaşı) varsa veya tedarikçinin bir ADM çalışanı ile çıkar çatışması teşkil edebilecek başka herhangi bir ilişkisi varsa, tedarikçi bu gerçeği ADM'ye ifşa etmeli veya ADM çalışanının bunu yapmasını sağlamalıdır. Tedarikçiler ile ADM çalışanları arasında arkadaşlıkların oluşması, kaçınılmaz ve kabul edilebilir bir durumdur ancak bunlar, ticari kararları etkilemek amacıyla kullanılmamalıdır.
- Veri Koruması:** Tedarikçilerin, güvenilir iş ortağımız olmaya devam edebilmeleri için kişisel ve özel veriler dahil olmak üzere ADM'nin gizli bilgilerini korumalarını bekliyoruz. Tedarikçiler, diğer gerekliliklerin yanı sıra ihlal bildirimi; çalışan eğitimi; uygunsuz erişimi, ifşayı veya imhayı önleyen uygun teknik ve kurumsal önlemler gerektiren veri işleme sözleşmelerinin yürütülmesi dahil olmak üzere tüm geçerli veri koruması yasalarına uymalıdır. Tedarikçiler, yazılı olarak uzlaşmadıkça ADM'nin bilgilerini paylaşmayacak veya satmayacak ve yetkisiz üçüncü taraf bilgilerini ADM ile paylaşmayacaktır.
- Ürün Güvenliği ve Kalitesi –** Tedarikçiler, ADM'nin [Küresel Tedarikçi Kalitesi ve Gıda Güvenliği Beklentileri Kılavuzu](#)'na uymalı ve tüm geçerli hukuki, düzenleyici ve anlaşılmış spesifikasyon gereksinimlerini ile ADM tarafından iletilen bölge, ürün veya müşteri ihtiyaçlarına dayalı ek gereksinimleri karşılamalıdır. En katı uygulanabilir gereklilik uygulanacaktır.
- Sürdürülebilirlik:** Tüm tedarikçilerden, [İnsan Hakları Politikası](#) ve [Ormanları, Biyoçeşitliliği ve Toplulukları Koruma Politikasının](#) yanı sıra aşağıdaki bölümlerde (İş Gücü Koşulları ve İnsan Hakları; Çevre ve Arazi Kullanım Hakları) yer alan hükümler dahil olmak üzere ADM'nin sürdürülebilirlik politikalarına uymaları beklenir.
- Ticari Yaptırımlar:** ADM, tedarikçilerinden iş yaptığı ülkelerin yürürlükteki ticari yaptırım yasalarına ve düzenlemelerine uymalarını bekler. ADM ile yaptıkları işle bağlantılı olarak tedarikçiler, yaptırım uygulanan bir taraf, ülke veya bölge ile (ADM'nin Hukuk departmanı tarafından izin verilmedikçe) işlem yapmaktan ya da doğrudan ticari yaptırım yasakları nedeniyle yasal olarak gerçekleştirilemeyen faaliyetleri gerçekleştirmek için başka bir tarafı kullanmaktan kaçınmalıdır.

İş Gücü Koşulları ve İnsan Hakları

- **Ücretler:** Tedarikçinin faaliyetlerindeki ve tedarik zincirindeki tüm çalışanlara, asgari ücret ve fazla mesai ücretiyle ilgili olanlar dahil olmak üzere yürürlükteki tüm yerel yasa ve yönetmeliklere uygun olarak ücret ödenecektir.
- **Kölelik ve Çocuk İşçiliği - Kölelik:** Tedarikçi, faaliyetlerinde ve tedarik zincirinde borç karşılığı çalıştırma, ödünç işçi çalıştırma ve çocuk işçi çalıştırma dahil olmak üzere her türlü zorla çalıştırmayı yasaklamalıdır. İstihdam karşılığında ücret talep edilmemeli veya istihdam koşulu olarak (çalışanların rızası olmadan) para, kimlik veya diğer kişisel eşyalar teminat olarak alınmamalı. Fiziksel ceza, şiddet tehdidi veya diğer istismar biçimlerine müsamaha gösterilmeyecektir. **Çocuk İşçiliği:** Tedarikçi, çocukların sağlığı, güvenliği veya ahlaki için zararlı işler olarak tanımlanan çocuk işçiliğini, zorunlu eğitimi sektöre uğratan ya da çocukların çok küçük olduğu işleri kesinlikle yasaklar. Tedarikçi faaliyetlerindeki ve tedarik zincirindeki tüm çalışanlar, geçerli yerel yasa ve yönetmeliklerin yanı sıra [ILO Convention 138](#) 'de tanımlanan asgari çalışma yaşını karşılamalıdır.
- **Sağlık ve Güvenlik:** Tedarikçi, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlayacak, ayrıca geçerli sağlık ve güvenlik yasa ve yönetmeliklerine uyacaktır. Temiz ve uygun sanitasyon tesislerine erişim gereklidir. Fiziksel istismar, cinsel istismar, taciz ve diğer herhangi bir istismar veya taciz biçimine müsamaha gösterilmeyecektir.
- **Su, Sanitasyon ve Hijyen (WASH):** Tedarikçi, tedarik zinciri ve faaliyet gösterdiği topluluklar için güvenli ve temiz içme suyuna erişim hakkına saygı duyar. Sanitasyon ve uygun hijyen koşullarına erişime de saygı gösterilecektir.
- **Çalışma Saatleri:** Çalışma saatleri, yasal gerekliliklere ve konum için geçerli olan toplu iş sözleşmelerine uygun olmalıdır. Tüm fazla mesailer için gönüllülük esastır. Çalışma saatleri aşırı olmayacak ve işçiler uygun şekilde izinlerini kullanacaktır. Çalışma saatleri ve izin günlerinin [ETI Temel Kuralları](#)'na uygun olması önemle önerilir.
- **Örgütlenme Özgürlüğü:** Tedarikçi, çalışanların misilleme, yıldırma veya taciz korkusu olmaksızın bir işçi sendikasına katılma, sendika kurma ya da üye olmama haklarına saygı duyar. Çalışanların yasal olarak tanınan bir sendika tarafından temsil edildiği durumlarda tedarikçi, özgürce seçilen temsilcilerle yapıcı bir diyalog kurulmasını destekler. Tedarikçi, çalışanlarının bu temsilcileriyle iyi niyetle pazarlık yapmayı taahhüt eder.
- **Ayrımcılık:** İşe alma, tazminat, eğitimlere erişim, terfi, işten çıkarma veya emeklilikte ırk, toplumsal sınıf, ulusal köken, din, yaş, engellilik, cinsiyet, medeni durum, cinsel yönelim, sendika üyeliği veya siyasi görüş temelinde ayrımcılık yapılmayacaktır.
- **Şikayetler:** Tedarikçi, çalışanların endişelerini veya işle ilgili sorunları anonim şekilde yönetimin dikkatine sunmasına olanak tanıyan bir şikayet prosedürüne sahip olmalıdır.

Çevre ve Arazi Kullanım Hakları

- **Çevresel Etki:** Tedarikçi, çevresel etkisini en aza indirecek ve faaliyet gösterdiği ülkelerde geçerli yasa ve düzenlemelere uyulmasını sağlayacak adımlar atacaktır. Tedarikçiler, doğal kaynakların kullanımını ve atık yönetimini izlediklerinden emin olmalıdır.
- **Arazi Kullanım Hakları:** Tedarikçi, arazi kullanım haklarına ve yerli ve yerel toplulukların yasal veya geleneksel haklara sahip olduğu arazilerdeki faaliyetlere özgür, önceden ve bilgilendirilmiş onaylarını (FPIC) verme ya da vermeme haklarına saygı duyar. Tedarikçi, [BM Yerli Hakların Hakları Bildirgesi](#)'ne uygun olarak Yerli ve Yerel Topluluğun toprak ve kaynaklar üzerindeki haklarına saygı gösterir.
- **Harekete Geçme:** ADM, tedarikçiye, iklim değişikliklerini ve GHG emisyonlarını azaltacak ve yüksek koruma değeri olan alanlarda sürdürülebilir arazi kullanımı yönetimi ve ekolojik restorasyon uygulamaları üzerinden tarımsal peyzaj alanlarında su kaynaklarının ve biyolojik çeşitliliğin korunmasını teşvik edecek çözümleri desteklemesini önerir.

Uyum

- **Kaynak Bulma ve Malzemeler:** Tedarikçi, mal ve hizmetlerin maddi menşe ülkesi veya tedarik zinciri izlenebilirlik stratejilerine ilişkin taleplere uyacaktır.
- **Denetim:** ADM, bu beklentilere uyumu doğrulamak için bir ADM ve/veya üçüncü taraf denetimi talep etme hakkını saklı tutar. Denetimler risk analizine, önceki bulgulara, geçmiş olaylara ve paydaş katılımına dayalı olacaktır.
- **Uyumsuzluk** (Hatalı davranışların ve ADM'nin Tedarikçi Beklentilerine uymamanın sonuçları): ADM, tedarikçilerinden Davranış Kuralları ve politikalarına ek olarak geçerli yasalara tam olarak uymalarını ve uluslararası kabul görmüş çevresel ve sosyal standartlara bağlı kalmalarını beklemektedir. Tedarikçilerden, ADM'nin uyumsuzluk sorunlarını nasıl ele alacağını en iyi şekilde anlamak için [Tedarikçi Uyumsuzluğunun Yönetimi Prosedürü](#)'nü incelemeleri beklenir.
- **Olası Hatalı Davranışları Raporlama:** Tedarikçiler; posta yoluyla: P.O. Box 1470, Decatur, IL, USA 62525; e-postayla: compliance@adm.com; veya çevrimiçi olarak: www.theadmwayhelpline.com adresinden ADM'ye doğrudan sorularını yöneltebilir ya da endişelerini rapor edebilir. Raporlar, yasanın izin verdiği durumlarda anonim olarak sunulabilir. ADM'nin Davranış Kuralları, iyi niyetle sunulan raporlar için misilleme yapılmasını yasaklar