



人权政策

ADM 的宗旨是解锁自然之力，丰富生活品质。作为人类和动物营养领域的全球领导者以及世界首屈一指的农业生产和加工公司，我们与利益相关者合作，以改善我们运营和供应链中的工作、环境和安全条件。

我们承诺保护和尊重我们员工、我们价值链中以及我们经营所在社区内人员的人权。我们根据《联合国企业和人权指导原则》的三大支柱努力促进人权：

- 承诺并内部深植：通过适当的政策和实施方案保障人权
- 进行人权尽职调查：“了解并展示”人权影响，并采取措​​施减轻和消除负面影响或人权风险
- 补救：确保通过司法和非司法手段进行补救。

承诺并内部深植

范围

本政策适用于 ADM 的所有员工、管理人员、董事、合同工及代理、我们的部门和我们所有国家/地区的关联公司。此外，ADM 希望我们的直接和间接供应商、业务合作伙伴、代理和顾问都遵守这些原则。

ADM 致力于保护人权捍卫者、举报人、投诉人和社区发言人，包括 [RSPO 人权捍卫者政策](#) 中定义的那些人士。

治理

本政策已经过公司董事会的可持续发展和企业责任委员会审查，并得到董事长兼首席执行官 Juan Luciano 的授权。本政策自 2021 年 5 月 5 日起生效，直至被新版本取代。

本政策的实施由 ADM 首席可持续发展官（CSO）领导的 ADM 可持续发展团队负责。CSO 在每个季度会议上向董事会提供可持续性更新。可持续发展和企业责任委员会直接监督公司与可持续发展相关的目的、目标、战略、风险和活动，包括其人权计划，并每季度审查进展和更新。CSO 由北美、南美和 EMEA 地区可持续发展团队提供支持。

除了可持续发展团队之外，合规团队还负责 ADMWay 帮助热线，该热线是我们员工和利益相关者的内部和外部申诉机制。合规团队还跟踪并确保所有员工完成年度合规培训并维护 ADM 供应商期望指导方针。ADM 企业风险管理（ERM）团队对所有可持续性风险（包括人权风险）进行季度审查。

培训和意识

雇员—该政策将通过内部渠道传达给员工，例如合规培训（完成培训与薪酬挂钩并在全球范围内进行跟踪）、工作场所张贴和 ADM 的内部网。作为年度合规培训的一部分，2021 年 100% 的员工将接受人权培训。

供应商—该政策将通过直接沟通、张贴在供应商可见的区域，并包含在供应商合同和/或通过 ADM 包含在 [供应商期望](#) 中传达给供应商。

不合规

所有 ADM 同事都应遵守这些承诺。将对所有违规指控进行调查。违规行为可能导致纪律处分，直至终止雇佣关系。在适当的时候，ADM 也可以将案件提交给政府当局。

一旦发现任何供应商、承包商或业务合作伙伴不遵守这些承诺或误传歪曲作物、商品或服务的生产条件，ADM 将采取适当的行动。我们希望参与对违规行为的调查和披露行动以纠正这种情况。如果对方未表现出及时解决问题的善意努力，则行动可能包括不考虑新的直接合约和/或终止关系。

人权尽职调查：

我们认识到参与能够在预防、解决和补救人权问题方面发挥作用。如果可行，我们努力与员工、社区、民间社会和其他利益相关者合作，以解决我们价值链中的风险。

我们在整个运营过程中努力实施和执行旨在尊重以下关键人权的计划，我们希望我们价值链中的其他人也遵守这些标准，鼓励他们采用类似的政策，并努力发展和加强与采取类似政策的承包商及供应商的关系。

结社自由和集体谈判——我们尊重员工加入、组建或不加入工会的权利，而无需担心遭到报复、恐吓或骚扰。如果员工由法律认可的工会作为代表，我们支持与他们自由选出的代表建立建设性对话。我们致力于与我们的员工代表真诚地进行商讨，并期望我们的供应商也这样做。

强迫或强制劳动——我们禁止在我们的运营和供应链中使用所有形式的强迫劳动，包括抵债劳动、契约劳工和童工。不得向员工收取费用以换取就业或以金钱、身份证明或其他持有的个人财物形式——未经员工同意——作为雇佣条件。不容忍使用体罚、暴力威胁或其他形式的虐待。

童工——我们禁止童工，定义为危害儿童健康、安全或道德的工作、干扰义务教育或对于儿童过于年轻的工作。我们运营和供应链中的所有工人都必须达到《国际劳工组织第 138 号公约》以及适用的当地法律法规规定的最低工作年龄。

骚扰和歧视——我们禁止在我们的运营和供应链中基于种族、肤色、宗教、性别、性别认同、国籍、移民身份、残疾、年龄、性取向、婚姻状况或受当地法律保护的任何其他身份产生歧视。我们禁止骚扰和虐待。这些禁令也适用于移民工人。我们希望我们的供应商和业务合作伙伴实施相同的做法。

多元化和包容性 -我们努力确保我们的工作场所具有包容性和接受度。我们个人背景、经验和思维方式的多样性是 ADM 成功的重要驱动力。因此，我们必须重视团队中每个成员的多样性，并鼓励我们的供应商也这样做。

安全健康的工作条件——我们将提供安全和健康的工作环境，并遵守适用的健康和安全生产法律法规。我们将维护旨在确保工人安全并保护他们免受职业危害、骚扰和虐待的系统 and 程序。我们希望我们的供应商也这样做。

工作时间、工资和福利——我们运营和供应链中的所有员工都将根据所有适用的当地法律法规获得补偿，包括与最低工资和加班费相关的法律法规。工作时间必须符合法律要求和适用于该地的任何集体谈判协议。

土地权——我们尊重土地使用权以及土著和当地社区对在其拥有合法或习惯权利的土地上开展业务给予或拒绝给予自由的、事先的和知情同意（FPIC）的权利。我们希望所有供应商在其运营和业务往来中坚持 FPIC 原则。

水 -我们尊重在我们的运营和供应链中获得安全和清洁饮用水和卫生设施的权利。

采取行动

ADM 在我们的整个运营过程中进行社会责任审计，以验证是否符合我们的政策。审核频率基于设施规模、员工人数、地理位置以及先前审核结果的数量/严重性。与设施和可持续发展团队一起审查调查结果和发现的问题，以确保解决所有问题。

我们将根据风险评估优先考虑在我们的供应链中实施这项政策。为了适应供应链的复杂性和区域差异，实施和验证活动可能会进行调整，以解决我们进行直接和间接采购的不同商品和/或特定区域的特征。每个供应链的实施都将在以下领域进行组织：

- 评估影响：将评估每个地区的可用系统和采购程序，以了解整个供应链的潜在风险。我们将保持对高风险商品和地理区域的可追溯性，从而能够识别采购作物尽可能详细的来源。
- 综合调查结果：与供应商的有效沟通和参与，是确保他们清楚了解我们的承诺并共同帮助我们创建更可持续的供应链的基础。我们要求供应商在所有适用的法律法规范范围内以合乎道德的方式经营业务，包括土地征用和土地使用，并遵守我们的承诺。
- 跟踪性能：将建立和更新基于区域和供应链的监控程序，以验证供应商是否遵守本政策。我们承认，透明和定期的沟通是公开展示我们进展的有效方式。为了支持供应链的透明度，ADM 将定期发布报告，概述本政策的实施和结果 www.adm.com/ProgressTracker。

补救

- 鼓励利益相关者，包括 ADM 员工、供应链工作人员和社区成员，如果对我们的政策实施有问题或疑虑，请联系 ADM Way 帮助热线：www.TheADMWayHelpline.com。在当地法律允许的情况下，可以匿名报告问题。网站上列出了特定地区的电话号码。
- 所有投诉都将采用透明的申诉程序进行负责任的管理。所有提出的指控都将根据我们的[申诉和解决机制](#)进行审查和处理。
- 问题和解决方案[更新日志](#)将通过我们的网站进行维护和公开。

相关 ADM 政策和遵守国际标准

内部-这些附加政策是该政策的支持和补充：

- [ADM 行为守则](#)
- [ADM 不砍伐森林政策（待更新）](#)
- [ADM 供应商期望指南](#)

外部-本政策符合公司价值观和以下外部出版物：

- [国际劳工组织（ILO）工作中的基本原则和权利](#)
- [国际劳工组织跨国企业（MNE）宣言](#)
- [联合国（UN）世界人权宣言](#)
- [联合国企业与人权指导原则](#)
- [联合国大会第 A/RES/64/292 号决议-享有水和卫生设施的人权](#)

3.0 修订记录

版本	发布日期	变更说明
1.0	2014	不适用 - 初次发布
2.0	09/15/17	更新了格式，增加了定义和参考部分，更新了标准语言，增加了水和卫生设施的权利。
3.0	05/05/21	更新了格式、措辞、超链接、参考。纳入习惯土地使用权，与 UNGP 框架保持一致。