



Zásady v oblasti lidských práv

Cílem společnosti ADM je uvolnit sílu přírody a obohatit kvalitu života. Jako celosvětový lídr v oblasti výživy lidí a zvířat a přední světová společnost zabývající se výrobou a zpracováním zemědělských produktů spolupracujeme se zúčastněnými stranami na zlepšení pracovních, ekologických a bezpečnostních podmínek v našich provozech a dodavatelských řetězcích.

Zavazujeme se chránit a respektovat lidská práva našich zaměstnanců, lidí v našem hodnotovém řetězci i v komunitách, ve kterých působíme. Snažíme se prosazovat lidská práva v souladu se třemi pilíři hlavních zásad OSN pro podnikání a lidská práva:

- Závazek a zakotvení: Ochrana lidských práv prostřednictvím vhodných zásad a implementačních programů
- Náležitá péče v oblasti lidských práv: „Poznání a prokázání“ vlivů lidských práv a podnikání kroků ke zmírnění a odstranění negativních dopadů nebo lidskoprávních rizik
- Náprava: Zajištění přístupu k opravným prostředkům soudními i mimosoudními prostředky.

Závazek a zakotvení

Rozsah

Tyto zásady se vztahují na všechny zaměstnance, vedoucí pracovníky, ředitele, smluvní pracovníky a zástupce společnosti ADM, našich divizí a našich přidružených společností ve všech zemích. Kromě toho společnost ADM očekává, že těmito zásadami se budou řídit také naši přímí i nepřímí dodavatelé, obchodní partneři, zástupci a konzultanti.

Společnost ADM se zavázala chránit obránce lidských práv, informátory, stěžovatele, mluvčí komunit, včetně všech, kteří jsou popsáni v [Zásadách ochrany lidských práv RSPO](#).

Kontrola

Tyto zásady byly přezkoumány výborem představenstva společnosti pro udržitelnost a podnikovou odpovědnost a byly schváleny Juanem Lucianem, předsedou a generálním ředitelem. Tyto zásady jsou v platnosti od 5. května 2021, a to dokud je nenahradí nová verze.

Za implementaci těchto zásad odpovídá tým společnosti ADM pro udržitelnost vedený pracovníkem na pozici Chief Sustainability Officer (CSO). Pracovník CSO na každém čtvrtletním zasedání poskytuje představenstvu aktualizace z oblasti udržitelnosti. Výbor pro udržitelnost a podnikovou odpovědnost má přímou odpovědnost za dohled nad cíli, strategiemi, riziky a aktivitami společnosti souvisejícími s udržitelností, včetně jejího programu pro lidská práva. Výbor dále čtvrtletně přezkoumává dosažený pokrok a aktualizace. Pracovníci CSO podporují regionální týmy pro udržitelnost v Severní Americe, Jižní Americe a EMEAI.

Kromě týmu pro udržitelnost existuje i tým pro dodržování předpisů, který zodpovídá za linku pomoci ADMWay. Ta našim zaměstnancům a zainteresovaným stranám slouží jako interní i externí mechanismus pro podávání stížností. Tým pro dodržování předpisů také sleduje a zajišťuje, aby všichni zaměstnanci absolvovali každoroční školení o dodržování předpisů. Tým dále aktualizuje obsah dokumentu Očekávání společnosti ADM od dodavatelů. Tým ADM pro management rizik (ERM) provádí čtvrtletní kontroly všech rizik souvisejících s udržitelností, včetně rizik v oblasti lidských práv.

Školení a povědomí

Zaměstnanci – Tyto zásady budou sděleny zaměstnancům prostřednictvím interních kanálů, ke kterým patří školení o dodržování předpisů (jehož absolvování je spojeno s odměňováním a je sledováno na celosvětové úrovni), dále pak upozornění na pracovišti a intranet společnosti ADM. Školení o lidských právech absolvuje v roce 2021 100 % zaměstnanců jako součást každoročního školení o dodržování předpisů.

Dodavatelé – Tyto zásady budou sděleny dodavatelům prostřednictvím přímé komunikace, zveřejněním v oblastech, které jsou pro dodavatele viditelné, a zahrnutím do dodavatelských smluv a/nebo začleněním do dokumentu [Očekávání společnosti ADM od dodavatelů](#).

Neshody

Od všech pracovníků společnosti ADM se očekává, že budou tyto závazky dodržovat. Všechna obvinění z porušení budou prošetřena. Porušení zásad může vést k disciplinárnímu řízení, včetně ukončení pracovního poměru. V patřičných situacích může společnost ADM takové případy postoupit vládním orgánům.

Po zjištění skutečnosti, že dodavatel, smluvní nebo obchodní partner tyto závazky nedodržuje nebo zkrsluje podmínky, za kterých byly plodiny, zboží nebo služby vyprodukovány, společnost podnikne ADM příslušné kroky. Očekáváme účast na vyšetřování porušení zásad a také zveřejnění opatření vedoucích k nápravě situace. Pokud strana neprokáže snahu v dobré víře řešit problémy včas, k opatřením může patřit vyloučení z nových přímých smluv a/nebo ukončení vztahu.

Náležitá péče v oblasti lidských práv

Uvědomujeme si důležitost angažovanosti při prevenci, řešení a nápravě problémů v oblasti lidských práv. Tam, kde je to možné, se do řešení rizik v rámci našeho hodnotového řetězce snažíme zapojit zaměstnance, komunity, občanskou společnost i další zainteresované strany.

V rámci činnosti naší společnosti pracujeme na implementaci a prosazování programů, jejichž cílem je respektovat následující zásadní lidská práva. Také očekáváme, že tato kritéria budou dodržovat i ostatní v našem hodnotovém řetězci. Ostatní v našem hodnotovém řetězci motivujeme k přijímání podobných zásad a budeme pracovat na rozvoji a posilování vztahů s dodavateli, kteří tyto zásady přijímají.

Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání – Respektujeme právo zaměstnanců vstoupit, nebo nevstoupit do odborové organizace, případně takovou organizaci založit, a to beze strachu z msty, zastrašování nebo obtěžování. Tam, kde zaměstnanec zastupuje právně uznávaná odborová organizace, podporujeme navázání konstruktivního dialogu s jejich svobodně zvolenými zástupci. S takovými zástupci našich zaměstnanců jsme ochotni v dobré víře vyjednat a očekáváme, že naši dodavatelé budou dělat totéž.

Nucená nebo povinná práce – V našich provozech a našich dodavatelských řetězcích zakazujeme používání všech forem nucené práce, včetně dluhového otroctví a dětské práce. Zaměstnancům by výměnou za zaměstnání neměly být účtovány poplatky ani by jako podmínku zaměstnání neměli bez svého souhlasu poskytovat zástavu ve formě peněz, dokumentů totožnosti nebo jiných osobních věcí. Použití fyzických trestů, vyhrožování násilím nebo jiné formy zneužívání nebude tolerováno.

Dětská práce – Zakazujeme dětskou práci, definovanou jako práci ohrožující zdraví, bezpečnost nebo morálku dětí, dále práci, která narušuje povinnou školní docházku nebo práci, na kterou jsou děti jednoduše příliš mladé. Všichni pracovníci v našich provozech a našem dodavatelském řetězci musí splňovat minimální věk pro práci. Tento věk je definován v úmluvě ILO 138 a také v příslušných místních zákonech a nařízeních.

Obtěžování a diskriminace – V naší společnosti a v dodavatelském řetězci zakazujeme diskriminaci na základě rasy, barvy pleti, náboženství, pohlaví, genderové identity, národního původu, imigračního statusu, postižení, věku, sexuální orientace, rodinného stavu nebo jakéhokoli jiného stavu chráněného místními zákony. Zakazujeme obtěžování a zneužívání. Tyto zákazy se vztahují i na migrující pracovníky. Očekáváme, že naši dodavatelé a obchodní partneři zavedou stejné postupy.

Diverzita a inkluze – Snažíme se zajistit, aby naše pracoviště bylo inkluzivní a panoval na něm vzájemný respekt. Různorodost našeho původu, zkušeností a způsobů myšlení je důležitou hnací silou úspěchu společnosti ADM. Musíme si proto vážít rozmanitost každého člena našeho týmu a podporovat totéž u našich dodavatelů.

Bezpečné a zdravé pracovní prostředí – Zajistíme bezpečné a zdravé pracovní prostředí a budeme dodržovat platné zákony a předpisy o ochraně zdraví a bezpečnosti. Budeme udržovat systémy a postupy v takové podobě, která zajistí pracovníkům bezpečí a ochrání je před pracovními riziky, obtěžováním a zneužíváním. Očekáváme, že naši dodavatelé udělají totéž.

Pracovní doba, mzdy a benefity – Všichni zaměstnanci v našich provozech a dodavatelském řetězci budou odměňováni v souladu se všemi platnými místními zákony a předpisy, včetně těch, které se týkají minimální mzdy a příplatků za přesčasy. Pracovní doba musí být v souladu s právními požadavky a všemi kolektivními smlouvami platnými v dané lokalitě.

Pozemková práva – Respektujeme právo na vlastnictví půdy a práva domorodých a místních komunit dát nebo odepřít svůj svobodný, předchozí a informovaný souhlas (FPIC) k činnostem na pozemcích, na které mají tyto komunity zákonná nebo zvyková práva. Očekáváme, že všichni dodavatelé budou při své činnosti a obchodních jednáních dodržovat zásady FPIC.

Voda – Respektujeme právo na přístup k bezpečné a čisté pitné vodě a hygieně v našich provozech i v dodavatelském řetězci.

Jednejte

Aby ověřila vhodné sociální podmínky, provádí společnost ADM v rámci své činnosti příslušné audity dodržování vlastních zásad. Četnost auditů se odvíjí od velikosti zařízení, počtu zaměstnanců, od zeměpisné polohy a od počtu/závažnosti zjištění z předchozích auditů. Zjištění a pozorování jsou přezkoumávána s konkrétním zařízením a s týmem pro udržitelnost. Cílem je zajistit, aby se vyřešily všechny problémy.

Implementaci těchto zásad v dodavatelských řetězcích společnosti budeme upřednostňovat na základě posouzení rizik. Z důvodu složitosti dodavatelského řetězce a rozdílů mezi regiony mohou být implementační a ověřovací činnosti přizpůsobeny různým komoditám nebo specifickým regionálním charakteristikám oblastí, kde provádíme přímý i nepřímý nákup. Implementace v každém dodavatelském proběhne v následujících oblastech:

- Posuzování dopadů: Budou posouzeny dostupné systémy a postupy získávání zdrojů v každém regionu, aby bylo možné pochopit možná rizika v celém dodavatelském řetězci. Budeme zachovávat sledovatelnost vysoce rizikových komodit a geografických oblastí. Tím se umožní identifikace plodiny pocházející z nejnižší možné jednotky.
- Integrace poznatků: Efektivní komunikace a práce s dodavateli jsou zásadní pro zajištění toho, aby jasně chápali naše závazky, a společně nám pomáhali vytvářet udržitelnější dodavatelské řetězce. Požadujeme, aby naši dodavatelé provozovali své podnikání eticky – včetně získávání a využívání půdy – podle všech platných zákonů a předpisů a aby dodržovali naše závazky.
- Sledování výkonnosti: V závislosti na konkrétním regionálním a dodavatelském řetězci budou zavedeny a aktualizovány postupy monitorování, aby se ověřilo, zda dodavatel tyto zásady dodržuje. Uznáváme, že transparentní a pravidelná komunikace je účinný způsob, jak veřejně demonstrovat pokrok na naší cestě. Pro podporu transparentnosti v dodavatelském řetězci bude společnost ADM pravidelně zveřejňovat zprávy popisující implementaci a výsledky těchto zásad, a to na adrese www.adm.com/ProgressTracker.

Náprava

- Zúčastněné strany, včetně zaměstnanců společnosti ADM, pracovníků dodavatelského řetězce a členů komunity, kteří mají problémy nebo obavy související s implementací našich zásad, se mohou obrátit na linku pomoci ADM Way na adrese www.TheADMWayHelpline.com. Pokud to místní zákony dovolují, lze obavy nahlásit anonymně. Telefonní čísla pro konkrétní geografické oblasti jsou uvedena na webu.
- Všechny stížnosti budou zodpovědně vyřízeny pomocí transparentního postupu pro vyřizování stížností. Všechna vznesená obvinění budou přezkoumána a řešena v souladu s našimi [Mechanismy pro řešení stížností](#).
- Bude se udržovat [aktualizovaný protokol](#) potíží a usnesení. Protokol bude veřejně k dispozici prostřednictvím našich webových stránek.

Související zásady společnosti ADM a dodržování mezinárodních standardů

Vnitřní – Tyto zásady jsou doplněny a podpořeny ještě zásadami následujícími:

- [Kodex chování společnosti ADM](#)
- [Zásady společnosti ADM proti odlesňování \(BUDE AKTUALIZOVÁNO\)](#)
- [Očekávání společnosti ADM od dodavatelů](#)

Externí – Tyto zásady jsou v souladu s hodnotami společnosti a s těmito externími dokumenty:

- [Základní principy a práva při práci od Mezinárodní organizace práce \(ILO\)](#)
- [Prohlášení organizace ILO o nadnárodních společnostech \(MNE\).](#)
- [Všeobecná deklarace lidských práv Organizace spojených národů \(OSN\).](#)
- [Hlavní zásady OSN pro podnikání a lidská práva](#)
- [Rezoluce Valného shromáždění OSN A/RES/64/292 – Lidské právo na vodu a hygienu](#)

3.0 Historie revizí

Verze	Datum zveřejnění	Popis změn
1.0	2014	N/A – Původní publikace
2.0	15. 9. 2017	Aktualizovaný formát, přidány sekce s definicemi a odkazy, aktualizovaný standardní jazyk, přidáno právo na vodu a hygienu.
3.0	5. 5. 2021	Aktualizovaný formát, znění, hypertextové odkazy, reference. Zahrnutí obvyklých práv k užívání pozemků, sladění s rámcem UNGP.