



Beleid inzake mensenrechten

ADM streeft ernaar de kracht van de natuur te ontsluiten om de kwaliteit van leven te verrijken. Als wereldleider op het gebied van voeding voor mens en dier en 's werelds voornaamste productie- en verwerkingsbedrijf voor landbouwproducten, werken we nauw samen met belanghebbenden om de arbeids-, milieu- en veiligheidsomstandigheden binnen onze bedrijfsactiviteiten en leveringsketens te verbeteren.

We maken ons sterk voor het beschermen en respecteren van de mensenrechten onze medewerkers, de mensen die werkzaam zijn binnen onze waardeketen en de mensen in de gemeenschappen waarin we actief zijn. We streven ernaar mensenrechten te bevorderen in overeenstemming met de drie pijlers van de VN-richtsnoeren voor het bedrijfsleven en de mensenrechten:

- Commitment en integratie: bescherming van mensenrechten door middel van passende beleidsregels en implementatieprogramma's
- Uitvoering van due diligence op het gebied van mensenrechten: bewustzijn omtrent impact op mensenrechten scheppen en tentoonspreiden, stappen nemen om negatieve impact en mensenrechtenrisico's te verminderen en weg te nemen
- Verhaal: toegang bieden tot verhaal door midden van gerechtelijke en buitengerechtelijke middelen.

Commitment en integratie

Bereik

Dit beleid is van toepassing op alle medewerkers, functionarissen, directieleden, opdrachtnemers en vertegenwoordigers van ADM, onze divisies en onze gelieerde ondernemingen in alle landen. Verder verwacht ADM van onze directe en indirecte toeleveranciers, zakenpartners, vertegenwoordigers en adviseurs dat ze deze beginselen naleven.

ADM zet zich in voor de bescherming van mensenrechtenactivisten, klokkenluiders, aanklagers en woordvoerders van de gemeenschap, met inbegrip van degenen die zijn gedefinieerd in [beleid inzake mensenrechtenactivisten van de RSPO](#).

Bestuur

Dit beleid is geëvalueerd door de commissie Sustainability & Corporate Responsibility van de Raad van Bestuur en is goedgekeurd door Juan Luciano, voorzitter en Chief Executive Officer. Het is van kracht sinds 5 mei 2021 totdat het wordt vervangen door een nieuwe versie.

De implementatie van dit beleid is de verantwoordelijkheid van het ADM Sustainability-team onder leiding van de Chief Sustainability Officer (CSO). Tijdens elke kwartaalvergadering geeft de CSO duurzaamheidsupdates aan de Raad van Bestuur. De commissie Sustainability & Corporate Responsibility draagt de directe verantwoordelijkheid voor het toezicht op de objectieven, doelstellingen, strategieën, risico's en activiteiten van het bedrijf met betrekking tot duurzaamheid, met inbegrip van het mensenrechtenprogramma, en evalueert de vorderingen en updates op kwartaalbasis. De CSO wordt ondersteund door regionale duurzaamheidsteams in Noord-Amerika, Zuid-Amerika en EMEA.

Naast het duurzaamheidsteam is het nalevingsteam verantwoordelijk voor de ADMWay-hulplijn die dient als interne en externe klachtvoorziening voor onze medewerkers en belanghebbenden. Het nalevingsteam ziet ook toe op de jaarlijkse nalevingstraining en ziet erop toe dat alle medewerkers deze voltooiën. Verder onderhoudt het team de richtlijn Vereisten voor toeleveranciers van ADM. Het ADM Enterprise Risk Management-team (ERM) voert driemaandelijke evaluaties uit van alle duurzaamheidsrisico's, met inbegrip van mensenrechtenrisico's.

Training en bewustwording

Medewerkers - Medewerkers worden op de hoogte gehouden van dit beleid via interne kanalen, zoals nalevingstraining (waarvan de voltooiing is gekoppeld aan beloning en die wereldwijd wordt gevolgd), informatieposters op de werkplek en het intranet van ADM. 100% van de werknemers krijgt in 2021 een mensenrechtentraining in het kader van de jaarlijkse nalevingstraining.

Toeleveranciers - Toeleveranciers worden op de hoogte gehouden van dit beleid via directe communicatie, informatieposters op plaatsen die toegankelijk zijn voor toeleveranciers en bepalingen in toeleverancierscontracten en/of opname in de [Vereisten voor toeleveranciers van ADM](#).

Niet-naleving

Van alle ADM-collega's wordt verwacht dat ze zich aan deze afspraken houden. Alle meldingen van schendingen worden onderzocht. Schendingen kunnen leiden tot disciplinaire maatregelen, tot aan ontslag. Als dat passend is, kan ADM zaken ook doorverwijzen naar overheidsinstanties.

Als ADM ontdekt dat een toeleverancier, opdrachtnemer of zakenpartner zich niet aan deze verplichtingen houdt of een valse voorstelling geeft van de omstandigheden waaronder gewassen, goederen of diensten zijn geproduceerd, neemt ADM gepaste maatregelen. We verlangen dat de betreffende partij medewerking verleent aan het onderzoek naar de schendingen en openheid verschaft over de stappen die worden genomen om de situatie te verhelpen. Als de partij geen oprechte inspanning doet om de kwestie tijdig aan te pakken, kan dit onder andere leiden tot uitsluiting van de partij voor nieuwe directe contracten en/of beëindiging van de relatie.

Due diligence op het gebied van mensenrechten:

We erkennen de rol die betrokkenheid speelt bij het voorkomen, aanpakken en rechtzetten van mensenrechtenkwesties. Waar van toepassing streven we ernaar medewerkers, gemeenschappen, maatschappelijke organisaties en andere belanghebbenden te betrekken bij de aanpak van risico's binnen onze waardeketen.

We streven in al onze activiteiten naar het implementeren en afdwingen van programma's die erop zijn gericht de volgende essentiële mensenrechten te respecteren, en we verwachten ook van anderen binnen onze waardeketen dat ze deze criteria hooghouden. We moedigen hen aan om vergelijkbare beleidslijnen aan te nemen, en streven ernaar onze relaties met opdrachtnemers en toeleveranciers die dat doen te ontwikkelen en te versterken.

Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen - We respecteren het recht van werknemers om al dan niet lid te worden van een vakbond of zich te organiseren, zonder angst voor represailles of intimidatie. Waar werknemers worden vertegenwoordigd door een wettelijk erkende vakbond, steunen wij het opzetten van een constructieve dialoog met hun vrij gekozen vertegenwoordigers. We streven ernaar te goeder trouw te onderhandelen met deze vertegenwoordigers van onze werknemers, en verwachten van onze toeleveranciers dat ze dat ook doen.

Gedwongen of verplichte arbeid - We verbieden het gebruik van alle vormen van dwangarbeid met inbegrip van gedwongen tewerkstelling en kinderarbeid, in onze activiteiten en onze leveringsketens. Het is niet toegestaan dat werknemers kosten in rekening worden gebracht om te worden aangenomen, of dat tegen de wil van de werknemer een borgsom, identiteitsbewijs of ander persoonlijk bezit wordt ingenomen als voorwaarde om te worden aangenomen. Het gebruik van fysieke straffen, geweldsdreiging of andere vormen van mishandeling wordt niet getolereerd.

Kinderarbeid - We verbieden kinderarbeid, gedefinieerd als werkzaamheden die gevaarlijk zijn voor de gezondheid, veiligheid of vorming van het kind, werkzaamheden die deelname aan verplicht onderwijs belemmeren, of werkzaamheden waarvoor het kind eenvoudigweg te jong is. Alle werknemers die deelnemen aan onze bedrijfsactiviteiten en onze leveringsketen moeten voldoen aan de minimumleeftijd om te werken, zoals vastgelegd in Verdrag 138 van de IAO en de toepasselijke lokale wetten en voorschriften.

Intimidatie en discriminatie – We verbieden discriminatie op basis van ras, huidskleur, religie, geslacht, genderidentiteit, nationale afkomst, immigratiestatus, handicap, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat of enige andere status die wordt beschermd door de lokale wetgeving binnen onze bedrijfsactiviteiten en leveringsketen. We verbieden intimidatie en mishandeling. Deze verboden hebben ook betrekking op werknemers met een migratieachtergrond. We verwachten van onze toeleveranciers en zakenpartners dat ze dezelfde praktijken toepassen.

Diversiteit en inclusie - We streven ernaar ervoor te zorgen dat onze werkomgeving wordt gekenmerkt door inclusie en acceptatie. De diversiteit van onze individuele achtergronden, ervaringen en denkwijzen is een belangrijke motor achter het succes van ADM. Daarom moeten we veel waarde hechten aan de diverse eigenschappen van elk lid van ons team en moedigen onze toeleveranciers aan hetzelfde te doen.

Veilige en gezonde werkomstandigheden – We bieden een veilige en gezonde werkomgeving en voldoen aan de toepasselijke wetten en voorschriften op het gebied van gezondheid en veiligheid. We onderhouden systemen en procedures die zijn ontworpen om werknemers veilig te houden en te beschermen tegen beroepsrisico's, intimidatie en mishandeling. We verwachten van onze toeleveranciers dat ze hetzelfde doen.

Werktijden, lonen en secundaire arbeidsvoorwaarden – Alle werknemers binnen onze bedrijfsactiviteiten en leveringsketen worden gecompenseerd overeenkomstig alle toepasselijke lokale wetten en voorschriften, waaronder die met betrekking tot minimumloon en overuren. Werktijden moeten in overeenstemming zijn met de wettelijke vereisten en eventuele collectieve arbeidsovereenkomsten die van toepassing zijn op de locatie.

Landrechten – We respecteren het grondbezit en de rechten van inheemse en lokale gemeenschappen om hun vrije, voorafgaande en geïnformeerde toestemming (FPIC) te geven of te onthouden voor activiteiten op land met betrekking waartoe zij wettelijke of traditionele rechten bezitten. We verwachten van alle toeleveranciers dat ze de beginselen van FPIC naleven in hun bedrijfsactiviteiten en zakelijke transacties.

Water - We respecteren het recht op toegang tot veilig en schoon drinkwater en sanitaire voorzieningen binnen onze bedrijfsactiviteiten en leveringsketen.

Actie ondernemen

ADM controleert binnen alle bedrijfsactiviteiten of de sociale richtlijnen worden opgevolgd om toe te zien op de naleving van ons beleid. De frequentie van deze controles wordt vastgesteld op basis van de omvang van de faciliteit, het aantal werknemers, de geografische locatie en het aantal en de ernst van de gevallen die tijdens eerdere controles werden vastgesteld. Bevindingen en observaties worden besproken met de faciliteit en met het duurzaamheidsteam om erop toe te zien dat alle kwesties worden aangepakt.

De implementatie van dit beleid binnen onze leveringsketens wordt geprioriteerd op basis van risicobeoordeling. Met het oog op de complexiteit van leveringsketens en regionale verschillen, kunnen implementatie- en controleactiviteiten worden afgestemd op de verschillende omstandigheden en/of specifieke regionale kenmerken op plaatsen waar we directe en indirecte inkoop verrichten. De implementatie binnen elke leveringsketen is onderverdeeld in:

- **Effectbeoordelingen:** In elke regio worden de aanwezige systemen en inkoopprocedures geëvalueerd om inzicht te verkrijgen in mogelijke risico's binnen de gehele leveringsketen. We zien toe op traceerbaarheid van grondstoffen en activiteiten in gebieden met een hoger risico om de herkomst van gewassen zo nauwkeurig mogelijk te kunnen vaststellen.
- **Integratie van bevindingen:** Effectieve communicatie met en betrokkenheid van toeleveranciers is fundamenteel om erop toe te zien dat ze een duidelijk beeld hebben van onze inzet en ons helpen duurzamere leveringsketens te creëren. We eisen van onze toeleveranciers dat ze hun bedrijf ethisch runnen, ook bij de aankoop en het gebruik van land, dat ze zich houden aan alle toepasselijke wetten en voorschriften, en dat ze onze waarden hooghouden.
- **Prestatiemeting:** Er wordt regionale en op de leveringsketen gebaseerde procedures opgesteld en bijgehouden om erop toe te zien dat toeleveranciers zich aan dit beleid houden. We beseffen dat transparante en periodieke communicatie een effectieve manier is om openheid te bieden met betrekking van de vorderingen op dit gebied. Om de transparantie binnen de leveringsketen te bevorderen, publiceert ADM regelmatig rapporten waarin de implementatie en resultaten van dit beleid worden beschreven op www.adm.com/ProgressTracker.

Verhaal

- Belanghebbenden, waaronder medewerkers van ADM, werknemers in de leveringsketen en leden van de gemeenschap, die problemen hebben met of zorgen hebben over de implementatie van ons beleid, worden aangemoedigd om contact op te nemen met de ADM Way-hulplijn op www.TheADMWayHelpline.com. Waar de lokale wetgeving dit toelaat, kunnen kwesties anoniem worden gemeld. Telefoonnummers voor specifieke regio's zijn te vinden op de website.

- Alle klachten worden op verantwoorde wijze behandeld door middel van een transparante klachtenprocedure. Alle meldingen worden beoordeeld en afgehandeld in overeenstemming met onze [Klachten- en oplossingsprocedure](#).
- Er wordt een [geactualiseerd logboek](#) van kwesties en oplossingen bijgehouden en gepubliceerd via onze website.

Verwante ADM-beleidslijnen en naleving van internationale normen

Intern – Deze aanvullende beleidslijnen ondersteunen dit beleid en vullen het aan:

- [ADM-gedragcode](#)
- [ADM-beleid tegen ontbossing \(WORDT BIJGEWERKT\)](#)
- [Richtlijnen met vereisten voor toeleveranciers van ADM](#)

Extern – Dit beleid is in overeenstemming met de bedrijfswaarden en de volgende externe publicaties:

- [Fundamentele beginselen en rechten op het werk van de Internationale Arbeidsorganisatie \(IAO\)](#)
- [Verklaring Multinationale Ondernemingen van de IAO](#)
- [Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties \(VN\)](#)
- [VN-richtsnoeren voor het bedrijfsleven en de mensenrechten](#)
- [Resolutie van de Algemene Vergadering van de VN over het recht van de mens op water en sanitaire voorzieningen A/RES/64/292](#)

3.0 Versiegeschiedenis

Versie	Publicatiedatum	Beschrijving van wijziging(en)
1.0	2014	N.v.t. - Eerste publicatie
2.0	15-09-2017	Indeling bijgewerkt, onderdelen met definities en verwijzingen toegevoegd, standaardtaal bijgewerkt, recht op water en sanitaire voorzieningen toegevoegd.
3.0	05-05-2021	Indeling, formulering, hyperlinks en verwijzingen bijgewerkt. Traditionele landgebruiksrechten toegevoegd, afstemming op VN-richtsnoeren.