



## ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ನೀತಿ

ಪ್ರಕೃತಿಯ ಶಕ್ತಿಯನ್ನು ಅನ್‌ಲಾಕ್ ಮಾಡುವುದು, ಜೀವನದ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ಉತ್ಕೃಷ್ಟಗೊಳಿಸುವುದು ADM ನ ಉದ್ದೇಶವಾಗಿದೆ. ಮಾನವ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಣಿಗಳ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹದಲ್ಲಿ ಜಾಗತಿಕ ನಾಯಕರಾಗಿ ಮತ್ತು ಪ್ರಪಂಚದ ಪ್ರಮುಖ ಕೃಷಿ ಮೂಲ ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಕರಣಾ ಕಂಪನಿಯಾಗಿ, ನಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳು ಮತ್ತು ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ, ಪರಿಸರ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆಯ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಲು ನಾವು ಪಾಲುದಾರರೊಂದಿಗೆ ಸಹಯೋಗದೊಂದಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ.

ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು, ನಮ್ಮ ಮೌಲ್ಯ ಸರಪಳಿಯಲ್ಲಿರುವವರು ಮತ್ತು ನಾವು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸಮುದಾಯಗಳ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಲು ಮತ್ತು ಗೌರವಿಸಲು ನಾವು ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ. ವ್ಯಾಪಾರ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಮೂರು ಸ್ತಂಭಗಳ ಮೇಲೆ UN ಮಾರ್ಗದರ್ಶಿ ತತ್ವಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸಲು ನಾವು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತೇವೆ:

- ಬದ್ಧತೆ ಮತ್ತು ಎಂಬೆಡ್: ಸೂಕ್ತವಾದ ನೀತಿಗಳು ಮತ್ತು ಅನುಷ್ಠಾನ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಮೂಲಕ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಿ
- ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಸಂಪೂರ್ಣ ಶ್ರದ್ಧೆಯಿಂದ ನಿಭಾಯಿಸಿ: ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಪ್ರಭಾವಗಳನ್ನು "ತಿಳಿದು ತೋರಿಸಿ" ಮತ್ತು ಋಣಾತ್ಮಕ ಪರಿಣಾಮಗಳು ಅಥವಾ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ತಗ್ಗಿಸಲು ಮತ್ತು ತೊಡೆದುಹಾಕಲು ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಿ
- ಪರಿಹಾರ: ನ್ಯಾಯಾಂಗ ಮತ್ತು ನ್ಯಾಯಸಮ್ಮತವಲ್ಲದ ವಿಧಾನಗಳ ಮೂಲಕ ಪರಿಹಾರದ ಪ್ರವೇಶವನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ.

### ಬದ್ಧತೆ ಮತ್ತು ಎಂಬೆಡ್

#### ವ್ಯಾಪ್ತಿ

ಈ ನೀತಿಯು ಎಲ್ಲಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು, ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಗುತ್ತಿಗೆ ಕೆಲಸಗಾರರು ಮತ್ತು ADM ನ ಏಜೆಂಟ್‌ಗಳು, ನಮ್ಮ ವಿಭಾಗಗಳು ಮತ್ತು ಎಲ್ಲಾ ದೇಶಗಳಲ್ಲಿನ ನಮ್ಮ ಅಂಗಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ. ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ, ನಮ್ಮ ನೇರ ಮತ್ತು ಪರೋಕ್ಷ ಪೂರೈಕೆದಾರರು, ವ್ಯಾಪಾರ ಪಾಲುದಾರರು, ಏಜೆಂಟ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ಸಲಹೆಗಾರರು ಈ ತತ್ವಗಳನ್ನು ಎತ್ತಿಹಿಡಿಯುತ್ತಾರೆ ಎಂದು ADM ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತದೆ.

ADM [RSPO ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ರಕ್ಷಣೆ ನೀತಿ](#) ಯಲ್ಲಿ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಲಾದ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ರಕ್ಷಣೆ, ವಿಸ್ತಾರ-ಬ್ಲೋಕರ್‌ಗಳು, ದೂರದಾರರು ಮತ್ತು ಸಮುದಾಯ ವಕ್ತಾರರ ರಕ್ಷಣೆಗೆ ಬದ್ಧವಾಗಿದೆ.

#### ಆಡಳಿತ

ಈ ನೀತಿಯನ್ನು ಕಂಪನಿಯ ಸುಸ್ಥಿರತೆ ಮತ್ತು ನಿರ್ದೇಶಕರ ಮಂಡಳಿಯ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಸಮಿತಿಯು ಪರಿಶೀಲಿಸಿದೆ ಮತ್ತು ಜುವಾನ್ ಲುಸಿಯಾನೊ, ಅಧ್ಯಕ್ಷ ಮತ್ತು ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಅಧಿಕಾರಿಯಿಂದ ಅಧಿಕೃತಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ. ಇದು 5 ಮೇ, 2021 ರಿಂದ ಹೊಸ ಆವೃತ್ತಿಯನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸುವವರೆಗೆ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುತ್ತದೆ.

ಈ ನೀತಿಯ ಅನುಷ್ಠಾನವು ಅದರ ಮುಖ್ಯ ಸುಸ್ಥಿರತೆ ಅಧಿಕಾರಿ (CSO) ನೇತೃತ್ವದ ADM ಸುಸ್ಥಿರತೆ ತಂಡದ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯಾಗಿದೆ. ಪ್ರತಿ ತ್ರೈಮಾಸಿಕ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಮಂಡಳಿಗೆ CSO ಸುಸ್ಥಿರತೆಯ ನವೀಕರಣಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ. ಸುಸ್ಥಿರತೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಸಮಿತಿಯು ಅದರ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ ಮತ್ತು ತ್ರೈಮಾಸಿಕ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಪ್ರಗತಿ ಮತ್ತು ನವೀಕರಣಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸುವುದು ಸೇರಿದಂತೆ ಸುಸ್ಥಿರತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕಂಪನಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳು, ಗುರಿಗಳು, ಕಾರ್ಯತಂತ್ರಗಳು, ಅಪಾಯಗಳು ಮತ್ತು ಚಟುವಟಿಕೆಗಳ ನೇರ ಉಸ್ತುವಾರಿ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ. ಉತ್ತರ ಅಮೇರಿಕಾ, ದಕ್ಷಿಣ ಅಮೇರಿಕಾ ಮತ್ತು EMEAI ನಲ್ಲಿನ ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಸುಸ್ಥಿರತೆ ತಂಡಗಳಿಂದ CSO ಬೆಂಬಲಿತವಾಗಿದೆ.

ಸುಸ್ಥಿರತೆಯ ತಂಡಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ, ಅನುಸರಣೆ ತಂಡವು ADMWay ಸಹಾಯವಾಣಿಗೆ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ ಅದು ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಮತ್ತು ಆಸಕ್ತ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರಿಗೆ ಆಂತರಿಕ ಮತ್ತು ಬಾಹ್ಯ ಕುಂದುಕೊರತೆ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತದೆ. ಅನುಸರಣೆ ತಂಡವು ಎಲ್ಲಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಸಂಪೂರ್ಣ ವಾರ್ಷಿಕ ಅನುಸರಣೆ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಟ್ರ್ಯಾಕ್ ಮಾಡುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಖಚಿತಪಡಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ADM ಪೂರೈಕೆದಾರರ ನಿರೀಕ್ಷೆಯ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತದೆ. ADM ಎಂಟರ್‌ಪ್ರೈಸ್ ರಿಸ್ಕ್ ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್ (ERM) ತಂಡವು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಅಪಾಯಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ ಎಲ್ಲಾ ಸುಸ್ಥಿರತೆಯ ಅಪಾಯಗಳ ತ್ರೈಮಾಸಿಕ ವಿಮರ್ಶೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸುತ್ತದೆ.

#### ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಜಾಗೃತಿ

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು - ಈ ನೀತಿಯನ್ನು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಅನುಸರಣೆ ತರಬೇತಿ (ಇದನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸುವುದು ಸಂಭಾವನೆಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಜಾಗತಿಕ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಟ್ರ್ಯಾಕ್ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ), ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದ ಪೋಸ್ಟಿಂಗ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ADM ನ ಇಂಟ್ರಾನೆಟ್‌ನಂತಹ ಆಂತರಿಕ ಚಾನೆಲ್‌ಗಳ ಮೂಲಕ ತಿಳಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ವಾರ್ಷಿಕ ಅನುಸರಣೆ ತರಬೇತಿಯ ಭಾಗವಾಗಿ 100% ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು 2021 ರಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತಾರೆ.

ಪೂರೈಕೆದಾರರು - ಈ ನೀತಿಯನ್ನು ನೇರ ಸಂವಹನದ ಮೂಲಕ, ಪೂರೈಕೆದಾರರಿಗೆ ಗೋಚರಿಸುವ ಪ್ರದೇಶಗಳಲ್ಲಿ, ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ಮಾಡುವ ಮೂಲಕ ಮತ್ತು ADM ನ [ಪೂರೈಕೆದಾರ ನಿರೀಕ್ಷೆಗಳ](#) ಮೂಲಕ ಪೂರೈಕೆದಾರ ಒಪ್ಪಂದಗಳು ಮತ್ತು/ಅಥವಾ ಸಂಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ಸೇರಿಸುವ ಮೂಲಕ ಪೂರೈಕೆದಾರರಿಗೆ ತಿಳಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

### ಅನುಸರಣೆ ಇಲ್ಲದಿರುವುದು

ಎಲ್ಲಾ ADM ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳು ಈ ಬದ್ಧತೆಗಳಿಗೆ ಬದ್ಧರಾಗುವ ನಿರೀಕ್ಷೆಯಿದೆ. ಉಲ್ಲಂಘನೆಯ ಎಲ್ಲಾ ಆರೋಪಗಳನ್ನು ತನಿಖೆ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳು ಶಿಸ್ತು ಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಕಾರಣವಾಗಬಹುದು, ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಮುಕ್ತಾಯಗೊಳಿಸುವುದು ಸೇರಿದಂತೆ. ಸೂಕ್ತವಾದಾಗ, ADM ಪ್ರಕರಣಗಳನ್ನು ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಬಹುದು.

ಈ ಬದ್ಧತೆಗಳಿಗೆ ಬದ್ಧವಾಗಿಲ್ಲದ ಅಥವಾ ಬೆಳೆಗಳು, ಸರಕುಗಳು ಅಥವಾ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಉತ್ಪಾದಿಸಿದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳನ್ನು ತಪ್ಪಾಗಿ ಪ್ರತಿನಿಧಿಸುವ ಯಾವುದೇ ಪೂರೈಕೆದಾರ, ಗುತ್ತಿಗೆದಾರ ಅಥವಾ ವ್ಯಾಪಾರ ಪಾಲುದಾರರನ್ನು ಕಂಡುಹಿಡಿದ ನಂತರ, ADM ಸೂಕ್ತ ಕ್ರಮವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ. ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳ ತನಿಖೆಗಳಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆ ಮತ್ತು ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸಲು ಕ್ರಮಗಳ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ. ಪಕ್ಷವು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಸಮಯೋಚಿತವಾಗಿ ಪರಿಹರಿಸಲು ಉತ್ತಮ ನಂಬಿಕೆಯ ಪ್ರಯತ್ನವನ್ನು ಪ್ರದರ್ಶಿಸದಿದ್ದರೆ, ಕ್ರಮಗಳು ಹೊಸ ನೇರ ಒಪ್ಪಂದಗಳಿಂದ ಹೊರಗಿಡುವಿಕೆ ಮತ್ತು/ಅಥವಾ ಸಂಬಂಧದ ಮುಕ್ತಾಯವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರಬಹುದು.

### ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಸಂಪೂರ್ಣ ಶ್ರದ್ಧೆ

ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಕಾಳಜಿಯನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟುವಲ್ಲಿ, ಪರಿಹರಿಸುವಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ನಿವಾರಿಸುವಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆಯ ಪಾತ್ರವನ್ನು ನಾವು ಗುರುತಿಸುತ್ತೇವೆ. ಅನ್ವಯವಾಗುವಲ್ಲಿ, ನಮ್ಮ ಮೌಲ್ಯ ಸರಪಳಿಯಲ್ಲಿನ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ನಾವು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು, ಸಮುದಾಯಗಳು, ನಾಗರಿಕ ಸಮಾಜ ಮತ್ತು ಇತರ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರೊಂದಿಗೆ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತೇವೆ.

ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಮುಖ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಗೌರವಿಸುವ ಗುರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸಲು ಮತ್ತು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲು ನಾವು ನಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳ ಉದ್ದಕ್ಕೂ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಮೌಲ್ಯ ಸರಪಳಿಯಲ್ಲಿ ಇತರರು ಈ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಎತ್ತಿಹಿಡಿಯುತ್ತಾರೆ ಎಂದು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ, ಇದೇ ರೀತಿಯ ನೀತಿಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಅವರನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಹಾಗೆ ಮಾಡುವ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರು ಮತ್ತು ಪೂರೈಕೆದಾರರೊಂದಿಗೆ ಸಂಬಂಧಗಳನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಲು ಮತ್ತು ಬಲಪಡಿಸಲು ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ

**ಸಂಘದ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯ ಮತ್ತು ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ** - ಪ್ರತೀಕಾರ, ಬೆದರಿಕೆ ಅಥವಾ ಕಿರುಕುಳದ ಭಯವಿಲ್ಲದೆ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಸೇರುವ, ರಚಿಸುವ ಅಥವಾ ಸೇರದಿರುವ ನೌಕರರ ಹಕ್ಕನ್ನು ನಾವು ಗೌರವಿಸುತ್ತೇವೆ. ಕಾನೂನುಬದ್ಧವಾಗಿ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ಒಕ್ಕೂಟದಿಂದ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿನಿಧಿಸಿದರೆ, ಅವರ ಮುಕ್ತವಾಗಿ ಆಯ್ಕೆಮಾಡಿದ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳೊಂದಿಗೆ ರಚನಾತ್ಮಕ ಸಂವಾದವನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸುವುದನ್ನು ನಾವು ಬೆಂಬಲಿಸುತ್ತೇವೆ. ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಅಂತಹ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಉತ್ತಮ ನಂಬಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಚೌಕಾಸಿ ಮಾಡಲು ನಾವು ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಅದೇ ರೀತಿ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ.

**ಬಲವಂತದ ಅಥವಾ ಕಡ್ಡಾಯ ಕಾರ್ಮಿಕ** - ನಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳು ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಗಳಲ್ಲಿ ಬಂಧಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರು, ಒಪ್ಪಂದದ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಸೇರಿದಂತೆ ಎಲ್ಲಾ ರೀತಿಯ ಬಲವಂತದ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಬಳಕೆಯನ್ನು ನಾವು ನಿಷೇಧಿಸುತ್ತೇವೆ. ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗಕ್ಕೆ ಬದಲಾಗಿ ಶುಲ್ಕವನ್ನು ವಿಧಿಸಬಾರದು ಅಥವಾ ಉದ್ಯೋಗದ ಸ್ಥಿತಿಯಂತೆ - ಕಾರ್ಮಿಕರ ಒಪ್ಪಿಗೆಯಿಲ್ಲದೆ - ಹಣ, ಗುರುತಿನ ಅಥವಾ ಇತರ ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಸ್ತುಗಳ ರೂಪದಲ್ಲಿ ಮೇಲಾಧಾರವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬಾರದು. ದೈಹಿಕ ಶಿಕ್ಷೆ, ಹಿಂಸೆಯ ಬೆದರಿಕೆ ಅಥವಾ ಇತರ ರೀತಿಯ ನಿಂದನೆಗಳನ್ನು ಸಹಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

**ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ** - ನಾವು ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸುತ್ತೇವೆ, ಮಕ್ಕಳ ಆರೋಗ್ಯ, ಸುರಕ್ಷತೆ ಅಥವಾ ನೈತಿಕತೆಗೆ ಅಪಾಯಕಾರಿ ಕೆಲಸ ಎಂದು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಲಾಗಿರುವ, ಕಡ್ಡಾಯ ಶಿಕ್ಷಣಕ್ಕೆ ಅಡ್ಡಿಪಡಿಸುವ ಅಥವಾ ಅವರು ತುಂಬಾ ಚಿಕ್ಕವರಾಗಿರುವ ಕೆಲಸ. ನಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳು ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಯಲ್ಲಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಕೆಲಸಗಾರರು ILO ಕನ್ವೆನ್ಷನ್ 138 ಮತ್ತು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಸ್ಥಳೀಯ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಂದ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಲಾದ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಕನಿಷ್ಠ ವಯಸ್ಸನ್ನು ಪೂರೈಸಬೇಕು.

**ಕಿರುಕುಳ ಮತ್ತು ತಾರತಮ್ಯ** - ಜನಾಂಗ, ಬಣ್ಣ, ಧರ್ಮ, ಲಿಂಗ, ಲಿಂಗ ಗುರುತು, ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮೂಲ, ವಲಸೆ ಸ್ಥಿತಿ, ಅಂಗವೈಕಲ್ಯ, ವಯಸ್ಸು, ಲೈಂಗಿಕ ದೃಷ್ಟಿಕೋನ, ವೈವಾಹಿಕ ಸ್ಥಿತಿ ಅಥವಾ ಸ್ಥಳೀಯ ಕಾನೂನಿನಿಂದ ರಕ್ಷಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾವುದೇ ಇತರ ಸ್ಥಿತಿಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳು ಮತ್ತು ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಯಲ್ಲಿ ತಾರತಮ್ಯವನ್ನು ನಾವು ನಿಷೇಧಿಸುತ್ತೇವೆ. ನಾವು ಕಿರುಕುಳ ಮತ್ತು ನಿಂದನೆಯನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸುತ್ತೇವೆ. ಈ ನಿಷೇಧಗಳು ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ವಿಸ್ತರಿಸುತ್ತವೆ. ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಮತ್ತು ವ್ಯಾಪಾರ ಪಾಲುದಾರರು ಅದೇ ಅಭ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ತರಲು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ.

**ವೈವಿಧ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಸೇರ್ಪಡೆ** - ನಮ್ಮ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳವು ಸೇರ್ಪಡೆ ಮತ್ತು ಸ್ವೀಕಾರದಿಂದ ಕೂಡಿದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನಾವು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತೇವೆ. ನಮ್ಮ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಹಿನ್ನೆಲೆಗಳು, ಅನುಭವಗಳು ಮತ್ತು ಆಲೋಚನಾ ವಿಧಾನಗಳ ವೈವಿಧ್ಯತೆಯು ADM ನ ಯಶಸ್ಸಿನಲ್ಲಿ ಪ್ರಮುಖ ಚಾಲಕವಾಗಿದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ನಾವು ನಮ್ಮ ತಂಡದ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಸದಸ್ಯರ ವೈವಿಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಗೌರವಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸಬೇಕು.

**ಸುರಕ್ಷಿತ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯಕರ ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು** - ನಾವು ಸುರಕ್ಷಿತ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯಕರ ಕೆಲಸದ ವಾತಾವರಣವನ್ನು

ಒದಗಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತೇವೆ. ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಸುರಕ್ಷಿತವಾಗಿರಿಸಲು ಮತ್ತು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಅಪಾಯಗಳು, ಕಿರುಕುಳ ಮತ್ತು ನಿಂದನೆಯಿಂದ ಅವರನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಲು ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸಲಾದ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ನಾವು ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತೇವೆ. ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಅದೇ ರೀತಿ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ ಎಂದು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ.

**ಕೆಲಸದ ಸಮಯಗಳು, ವೇತನಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಯೋಜನಗಳು** - ನಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳು ಮತ್ತು ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಯಲ್ಲಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಎಲ್ಲಾ ಸ್ಥಳೀಯ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರವಧಿಯ ವೇತನವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಕೆಲಸದ ಸಮಯವು ಕಾನೂನು ಅಗತ್ಯತೆಗಳು ಮತ್ತು ಸ್ಥಳಕ್ಕೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಯಾವುದೇ ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ ಒಪ್ಪಂದಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿರಬೇಕು.

**ಭೂಮಿಯ ಹಕ್ಕುಗಳು** - ನಾವು ಭೂ-ಹಿಡುವಳಿ ಹಕ್ಕು ಮತ್ತು ಸ್ವದೇಶಿ ಮತ್ತು ಸ್ಥಳೀಯ ಸಮುದಾಯಗಳ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಅವರು ಕಾನೂನು ಅಥವಾ ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಭೂಮಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳಿಗೆ ತಮ್ಮ ಉಚಿತ, ಪೂರ್ವ ಮತ್ತು ತಿಳುವಳಿಕೆಯುಳ್ಳ ಒಪ್ಪಿಗೆಯನ್ನು (FPIC) ನೀಡುವ ಅಥವಾ ತಡೆಹಿಡಿಯುವ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಗೌರವಿಸುತ್ತೇವೆ. ಎಲ್ಲಾ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ತಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳು ಮತ್ತು ವ್ಯಾಪಾರ ವ್ಯವಹಾರಗಳಲ್ಲಿ FPIC ಯ ತತ್ವಗಳನ್ನು ಎತ್ತಿಹಿಡಿಯಬೇಕೆಂದು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ.

**ನೀರು** - ನಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳು ಮತ್ತು ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಯಲ್ಲಿ ಸುರಕ್ಷಿತ ಮತ್ತು ಶುದ್ಧ ಕುಡಿಯುವ ನೀರು ಮತ್ತು ನೈರ್ಮಲ್ಯವನ್ನು ಪ್ರವೇಶಿಸುವ ಹಕ್ಕನ್ನು ನಾವು ಗೌರವಿಸುತ್ತೇವೆ.

## ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳಿ

ನಮ್ಮ ನೀತಿಗಳ ಅನುಸರಣೆಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಲು ADM ನಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳ ಉದ್ದಕ್ಕೂ ಸಾಮಾಜಿಕ ಅನುಸರಣೆ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸುತ್ತದೆ. ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ ಅವರ್ತನವು ಸೌಲಭ್ಯದ ಗಾತ್ರ, ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ, ಭೌಗೋಳಿಕತೆ ಮತ್ತು ಹಿಂದಿನ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ/ತಿವ್ರತೆಯನ್ನು ಆಧರಿಸಿದೆ. ಎಲ್ಲಾ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಸೌಲಭ್ಯ ಮತ್ತು ಸುಸ್ಥಿರತೆಯ ತಂಡದೊಂದಿಗೆ ಸಂಶೋಧನೆಗಳು ಮತ್ತು ಅವಲೋಕನಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

ಅಪಾಯದ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಯಲ್ಲಿ ಈ ನೀತಿಯ ಅನುಷ್ಠಾನಕ್ಕೆ ಆದ್ಯತೆ ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಯ ಸಂಕೀರ್ಣತೆಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಸರಿಹೊಂದಿಸಲು, ನಾವು ನೇರ ಮತ್ತು ಪರೋಕ್ಷ ಮೂಲವನ್ನು ಮಾಡುವ ವಿವಿಧ ಸರಕುಗಳು ಮತ್ತು/ಅಥವಾ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ಅನುಷ್ಠಾನ ಮತ್ತು ಪರಿಶೀಲನೆ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ಸರಿಹೊಂದಿಸಬಹುದು. ಪ್ರತಿ ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಯಲ್ಲಿನ ಅನುಷ್ಠಾನವನ್ನು ಈ ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಆಯೋಜಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ:

- ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡುವುದು: ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಯಾದ್ಯಂತ ಸಂಭವನೀಯ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಪ್ರತಿ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಸೋಸಿಂಗ್ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಹೆಚ್ಚಿನ ಅಪಾಯದ ಸರಕುಗಳು ಮತ್ತು ಭೌಗೋಳಿಕತೆಗಾಗಿ ನಾವು ಪತ್ತೆಹಚ್ಚುವಿಕೆಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತೇವೆ ಅದು ಸಾಧ್ಯವಾದಷ್ಟು ಕಡಿಮೆ ಘಟಕಕ್ಕೆ ಮೂಲದ ಬೆಳೆ ಗುರುತಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಸಕ್ರಿಯಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ.
- ಸಂಶೋಧನೆಗಳನ್ನು ಸಂಯೋಜಿಸುವುದು: ಪೂರೈಕೆದಾರರೊಂದಿಗೆ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಸಂವಹನ ಮತ್ತು ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆಯು ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆಗಳನ್ನು ಅವರು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಂಡಿರುವುದನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಮೂಲಭೂತವಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಒಟ್ಟಾಗಿ, ಹೆಚ್ಚು ಸಮರ್ಥನೀಯ ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಗಳನ್ನು ರಚಿಸಲು ನಮಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ. ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಎಲ್ಲಾ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳೊಳಗೆ—ಭೂಸ್ವಾಧೀನ ಮತ್ತು ಭೂ ಬಳಕೆ ಸೇರಿದಂತೆ—ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ತಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರಗಳನ್ನು ನೈತಿಕವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆಗಳನ್ನು ಎತ್ತಿಹಿಡಿಯಬೇಕು.
- ಟ್ರ್ಯಾಕಿಂಗ್ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮತೆ: ಈ ನೀತಿಯೊಂದಿಗೆ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಅನುಸರಣೆಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಲು ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಮತ್ತು ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿ ಆಧಾರಿತ ಮಾನಿಟರಿಂಗ್ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ನವೀಕರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಪಾರದರ್ಶಕ ಮತ್ತು ಅವರ್ತಕ ಸಂವಹನವು ನಮ್ಮ ಪ್ರಯಾಣದಲ್ಲಿ ಸಾರ್ವಜನಿಕವಾಗಿ ಪ್ರಗತಿಯನ್ನು ಪ್ರದರ್ಶಿಸುವ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಮಾರ್ಗವಾಗಿದೆ ಎಂದು ನಾವು ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ. ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಯಲ್ಲಿ ಪಾರದರ್ಶಕತೆಯನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸಲು, ಈ ನೀತಿಯ ಅನುಷ್ಠಾನ ಮತ್ತು ಫಲಿತಾಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸುವ ವರದಿಗಳನ್ನು ADM ನಿಯಮಿತವಾಗಿ [www.adm.com/ProgressTracker](http://www.adm.com/ProgressTracker) ನಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸುತ್ತದೆ.

## ಪರಿಹಾರ

- ನಮ್ಮ ನೀತಿಗಳ ಅನುಷ್ಠಾನಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಸಮಸ್ಯೆಗಳು ಅಥವಾ ಕಾಳಜಿಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ADM ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು, ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿ ಕೆಲಸಗಾರರು ಮತ್ತು ಸಮುದಾಯದ ಸದಸ್ಯರು ಸೇರಿದಂತೆ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರನ್ನು [www.TheADMWayHelpline.com](http://www.TheADMWayHelpline.com) ನಲ್ಲಿ ADM Way ಸಹಾಯವಾಣಿಯನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಲು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಸ್ಥಳೀಯ ಕಾನೂನು ಅನುಮತಿಸಿದರೆ, ಕಾಳಜಿಗಳನ್ನು ಅನಾಮಧೇಯವಾಗಿ ವರದಿ ಮಾಡಬಹುದು. ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಭೌಗೋಳಿಕತೆಗಾಗಿ ಫೋನ್ ಸಂಖ್ಯೆಗಳನ್ನು ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಪಟ್ಟಿಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

- ಪಾರದರ್ಶಕ ಕುಂದುಕೊರತೆ ವಿಧಾನವನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡು ಎಲ್ಲಾ ದೂರುಗಳನ್ನು ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಮುಂದೆ ತಂದಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಆರೋಪಗಳನ್ನು ನಮ್ಮ [ಕುಂದುಕೊರತೆಗಳು ಮತ್ತು ನಿರ್ಣಯಗಳ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಕ್ಕೆ](#) ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಪರಿಹರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.
- ಸಮಸ್ಯೆಗಳು ಮತ್ತು ನಿರ್ಣಯಗಳ [ನವೀಕರಿಸಿದ ಲಾಗ್](#) ಅನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್ ಮೂಲಕ ಸಾರ್ವಜನಿಕವಾಗಿ ಲಭ್ಯವಾಗುವಂತೆ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ.

## ಸಂಬಂಧಿತ ADM ನೀತಿಗಳು ಮತ್ತು ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನದಂಡಗಳ ಅನುಸರಣೆ

ಆಂತರಿಕ - ಈ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ನೀತಿಗಳು ಈ ನೀತಿಯನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುತ್ತವೆ ಮತ್ತು ಪೂರಕವಾಗಿರುತ್ತವೆ:

- [ADM ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ](#)
- [ADM ನೋ-ಡಿಫಾರೆನ್ಸ್‌ಪೀಶನ್ ನೀತಿ \(ನವೀಕರಿಸಬೇಕಾಗಿದೆ\)](#)
- [ADM ಪೂರೈಕೆದಾರರ ನಿರೀಕ್ಷೆಯ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳು](#)

ಬಾಹ್ಯ - ಈ ನೀತಿಯು ಕಂಪನಿಯ ಮೌಲ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಈ ಬಾಹ್ಯ ಪ್ರಕಟಣೆಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿದೆ:

- [ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಸ್ಥೆ \(ILO\) ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ಮೂಲಭೂತ ತತ್ವಗಳು ಮತ್ತು ಹಕ್ಕುಗಳು](#)
- [ILO ಬಹುರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಉದ್ಯಮಗಳ \(MNE\) ಘೋಷಣೆ](#)
- [ವಿಶ್ವಸಂಸ್ಥೆ \(UN\) ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಸಾರ್ವತ್ರಿಕ ಘೋಷಣೆ](#)
- [ವ್ಯಾಪಾರ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಮೇಲೆ UN ಮಾರ್ಗದರ್ಶಿ ತತ್ವಗಳು](#)
- [UN ಜನರಲ್ ಅಸೆಂಬ್ಲಿ ರೆಸಲ್ಯೂಶನ್ A/RES/64/292 - ನೀರು ಮತ್ತು ನೈರ್ಮಲ್ಯದ ಮಾನವ ಹಕ್ಕು](#)

### 3.0 ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಇತಿಹಾಸ

ಆವೃತ್ತಿ	ಪ್ರಕಟಿಸಿದ ದಿನಾಂಕ	ಬದಲಾವಣೆ(ಗಳ)ಯ ವಿವರಣೆ
1.0	2014	N/A - ಆರಂಭಿಕ ಪ್ರಕಟಣೆ
2.0	09/15/17	ನವೀಕರಿಸಿದ ಸ್ವರೂಪ, ಸೇರಿಸಿದ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಗಳು ಮತ್ತು ಉಲ್ಲೇಖಗಳ ವಿಭಾಗಗಳು, ನವೀಕರಿಸಿದ ಪ್ರಮಾಣಿತ ಭಾಷೆ, ಸೇರಿಸಿದ ನೀರು ಮತ್ತು ನೈರ್ಮಲ್ಯಕ್ಕೆ ಹಕ್ಕು.
3.0	05/05/21	ನವೀಕರಿಸಿದ ಸ್ವರೂಪ, ಪದಗಳು, ಹೈಪರ್‌ಲಿಂಕ್‌ಗಳು, ಉಲ್ಲೇಖಗಳು. ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ಭೂ ಬಳಕೆಯ ಹಕ್ಕುಗಳ ಸೇರ್ಪಡೆ, UNGP ಚೌಕಟ್ಟಿನೊಂದಿಗೆ ಜೋಡಣೆ.