



인권 정책

ADM의 목적은 자연의 힘을 빌어 삶의 질을 높이는 것입니다. 사람과 동물 영양 분야의 글로벌 리더이자 세계 최고의 농업 생산 및 가공 회사로서, 우리는 운영 및 공급망의 작업, 환경 및 안전 조건을 개선하기 위해 이해관계자들과 협력하고 있습니다.

ADM은 당사의 직원, 가치 사슬 내의 직원, 그리고 우리가 사업을 영위하는 지역 사회의 인권을 보호하고 존중할 것을 약속합니다. 우리는 유엔 기업과 인권 이행원칙의 세 가지 원칙에 따라 인권을 증진하기 위해 노력하고 있습니다.

- 헌신과 포함: 적절한 정책 및 구현 프로그램을 통해 인권 보호
- 인권 실사 수행: 인권에 미치는 영향을 "알고 보여주고" 부정적인 영향이나 인권 위험을 완화 및 제거하기 위한 조치 이행
- 구제: 사법적 및 비사법적 수단을 통해 구제에 접근할 수 있도록 합니다.

헌신과 포함

범위

이 정책은 모든 국가에서 ADM의 모든 직원, 임원, 이사, 계약 직원 및 대리인에게 적용됩니다. 또한 ADM은 직접 및 간접적인 공급업체, 비즈니스 파트너, 대리인 및 컨설턴트가 이러한 원칙을 준수할 것으로 기대하고 있습니다.

ADM은 인권 옹호자, 내부 고발자, 고소인, [지역사회 대변인\(RSPO 인권 옹호자 정책\)](#)의 보호를 위해 노력하고 있습니다.

거버넌스

이 정책은 회사의 지속가능성 및 기업 책임 위원회 이사회에서 검토했으며 Juan Luciano 회장 겸 CEO의 승인을 받았습니다. 2021년 5월 5일부터 새로운 버전으로 대체될 때까지 유효합니다.

최고 지속가능성 책임자(CSO)가 이끄는 ADM 지속가능성 팀이 이 정책의 구현을 책임지고 있습니다. CSO는 분기별 회의에서 이사회에 지속 가능성 업데이트를 제공합니다. 지속가능성 및 기업 책임 위원회는 회사의 인권 프로그램을 포함하여 지속가능성과 관련된 목표, 목적, 전략, 위험 및 활동에 대한 직접적인 감독 책임을 지고 분기별로 진행 과정과 업데이트를 검토합니다. CSO는 북미, 남미, EMEA의 지역 지속가능성 팀에 의해 지원됩니다.

지속가능성 팀 외에도 규정 준수 팀은 ADMWay 헬프라인을 담당하고 있으며, ADMWay 헬프라인은 직원 및 이해관계자의 내부 및 외부 고충 처리 메커니즘 역할을 합니다. 또한 규정 준수 팀은 모든 직원이 매년 규정 준수 교육을 이수하는지 추적하고 ADM 공급업체 기대 가이드라인을 유지 관리합니다. ADM 엔터프라이즈 위험 관리(ERM) 팀은 인권 위험을 포함한 모든 지속 가능성 위험에 대한 분기별 검토를 수행합니다.

교육 및 인식

직원 - 이 정책은 규정 준수 교육(이수는 보수와 연계되고 전 세계적으로 추적됨)과 직장 게시물, ADM의 인트라넷 등 내부 채널을 통해 직원들에게 전달됩니다. 직원의 100%가 매년 실시하는 규정 준수 교육의 일환으로 2021년에 인권 교육을 받게 됩니다.

공급업체 - 이 정책은 직접 커뮤니케이션을 통해, 공급업체가 볼 수 있는 영역에 게시, ADM의 [공급업체 기대](#)를 통해 공급업체 계약 및/또는 통합에 포함시켜 공급업체에 전달됩니다.

규정 미준수

모든 ADM 동료들은 이러한 약속을 지킬 것으로 예상됩니다. 모든 위반 혐의는 조사를 받게 됩니다. 이를 위반하면 최대 해고를 포함한 징계 조치가 내려질 수 있습니다. 해당될 경우 ADM은 위반 사례를 정부 당국에 의뢰할 수도 있습니다.

이러한 약속을 준수하지 않거나 농작물, 상품 또는 서비스가 생산되는 조건을 잘못 표시한 공급업체, 계약업체 또는 비즈니스 파트너가 발견되는 경우 ADM은 적절한 조치를 취할 것입니다. 위반 행위에 대한 조사 참여와 사태 수습을 위한 조치는 공개됩니다. 당사자가 적시에 문제를 해결하기 위한 선의의 노력을 보여주지 않는 경우, 새로운 직접 계약에서 제외 및/또는 관계의 종료를 포함할 수 있습니다.

인권 실사:

우리는 인권 문제를 예방, 해결 및 구제하는 데 역할 참여가 수행하는 역할을 인식하고 있습니다. 해당되는 경우, ADM은 직원, 지역사회, 시민 사회 및 기타 이해 관계자들과 협력하여 가치 사슬의 위험을 해결하기 위해 노력하고 있습니다.

우리는 다음과 같은 주요 인권을 존중하는 것을 목표로 하는 프로그램을 구현하고 시행하기 위해 사업 전반에 걸쳐 노력하고 있으며, 가치사슬에 있는 다른 사람들이 이러한 기준을 준수하고 유사한 정책을 채택하도록 장려하며, 이를 수행하는 계약업체 및 공급업체와의 관계를 개발하고 강화하기 위해 노력할 것입니다.

결사의 자유 및 단체교섭 - 우리는 보복, 협박, 괴롭힘의 두려움 없이 노동 조합에 가입하거나 가입하지 않을 수 있는 직원들의 권리를 존중합니다. 직원들이 법적으로 공인된 조합에 의해 대표되는 경우, 우리는 자유롭게 선출된 대표자들과 건설적인 대화를 하는 것을 지지합니다. 우리는 그러한 직원 대표들과 선의의 협상을 할 것을 약속하며, 우리의 공급업체들도 그렇게 하기를 기대하고 있습니다.

강제 노동 - 우리는 담보 노동, 연기계약 노동, 아동 노동을 포함한 모든 형태의 강제 노동을 우리의 사업장과 공급망에서 사용하는 것을 금지합니다. 근로자는 고용의 대가로 수수료를 부과받거나 근로자의 동의 없이 금전, 신분증 또는 기타 개인 소지품 형태의 담보를 보유해서는 안 됩니다. 체벌, 폭력 위협 또는 다른 형태의 학대는 용납되지 않을 것입니다.

아동 노동 - 우리는 아동의 건강, 안전 또는 도덕에 해로운 노동으로 정의되는 아동 노동을 금지하고 의무 교육을 방해하거나 너무 어린 노동을 금지합니다. 당사 운영 및 공급망의 모든 근로자는 ILO 협약 138 및 해당 지역 법률 및 규정에서 정의한 최소 근무 연령을 충족해야 합니다.

괴롭힘과 차별 - 우리는 인종, 색상, 종교, 성별, 성 정체성, 출신 국가, 이민 상태, 장애 여부, 연령, 성적 지향, 결혼 상태 또는 지역 법률에 의해 보호되는 기타 상태에 따라 운영 및 공급망에서 차별을 금지합니다. 우리는 괴롭힘과 학대를 금지합니다. 이러한 금지는 이주 노동자들에게도 적용됩니다. 우리는 공급자와 사업 파트너들이 동일한 관행을 시행하기를 기대합니다.

다양성과 포용력 - 우리는 직장이 포용과 수용의 직장이 되도록 노력합니다. 개개인의 배경, 경험, 사고방식의 다양성은 ADM의 성공에 있어 중요한 원동력입니다. 따라서 팀의 모든 구성원의 다양성을 소중히 여기고 공급업체의 다양성을 장려해야 합니다.

안전하고 건강한 작업 환경 – 우리는 안전하고 건강한 작업 환경을 제공하고 해당 보건 및 안전 법규를 준수할 것입니다. 노동자들을 안전하게 보호하고 직업상의 위험, 괴롭힘, 학대로부터 보호하기 위해 고안된 시스템과 절차를 유지할 것입니다. 우리는 공급자들이 이와 똑같이 하기를 기대합니다.

근로시간, 임금 및 복리후생– 당사의 운영 및 공급망 내 모든 직원은 최저임금 및 시간외 수당과 관련된 모든 현지 법률 및 규정에 따라 보상을 받게 됩니다. 근무시간은 법적 요건과 해당 장소에 적용되는 단체협약을 준수해야 합니다.

토지 권리 – 우리는 토지 소유권과 원주민 및 지역 공동체가 법적 또는 관습적 권리를 보유하는 토지의 운영에 대해 자유롭고 사전적이며 정보에 입각한 동의(FPIC)를 제공하거나 보류할 권리를 존중합니다. 우리는 모든 공급자들이 그들의 운영과 사업 거래에서 FPIC의 원칙을 준수하기를 기대합니다.

물 – 우리는 운영 및 공급망에서 안전하고 깨끗한 식수와 위생을 이용할 수 있는 권리를 존중합니다.

조치

ADM은 운영 전반에 걸쳐 사회 규정 준수 감사를 수행하여 정책 준수를 검증합니다. 감사 빈도는 시설 규모, 직원 수, 지리적 위치 및 이전 감사 결과 수/중요도를 기준으로 합니다. 모든 문제가 해결되도록 시설 및 지속가능성 팀과 함께 조사 결과와 관찰 결과를 검토합니다.

공급망에서 이 정책의 구현은 위험 평가에 기초하여 우선 순위가 매겨집니다. 공급망 복잡성과 지역적 변화를 수용하기 위해, 구현 및 검증 활동은 우리가 직접 및 간접 소싱을 수행하는 다양한 상품 및/또는 특정 지역 특성을 다루도록 조정될 수 있습니다. 각 공급망에서의 구현은 다음 영역에서 구성됩니다.

- **영향 평가:** 모든 지역에서 사용 가능한 시스템과 조달 절차를 평가하여 공급망 전체에 걸쳐 잠재적 위험을 파악합니다. 우리는 가능한 한 가장 낮은 단위의 농작물을 식별할 수 있는 고위험 상품과 지역에 대한 추적성을 유지할 것입니다.
- **결과 통합:** 공급업체와의 효과적인 커뮤니케이션과 참여는 공급업체가 우리의 약속을 명확히 이해하고, 함께 보다 지속 가능한 공급망을 만들 수 있도록 돕는 데 필수적입니다. 우리는 공급업체가 토지 취득 및 토지 사용을 포함하여 모든 관련 법률 및 규정 내에서 윤리적으로 사업을 운영하고 우리의 약속을 지킬 것을 요구합니다.
- **성과 추적:** 지역 및 공급망 기반 모니터링 절차를 수립하고 업데이트하여 공급업체가 이 정책을 준수하는지 확인할 것입니다. 우리는 투명하고 주기적인 의사소통이 우리 여정의 진전을 공개적으로 보여주는 효과적인 방법이라는 것을 인정합니다. 공급망의 투명성을 지원하기 위해 ADM은 www.adm.com/ProgressTracker에서 이 정책의 구현과 결과를 설명하는 보고서를 정기적으로 게시할 것입니다.

구제

- ADM 직원, 공급망 직원 및 지역 사회 구성원을 포함한 이해관계자는 정책 구현과 관련하여 문제 또는 우려 사항이 있는 경우 ADM Way 헬프라인(www.TheADMWayHelpline.com)으로 문의하시기 바랍니다. 지역 법률이 허용하는 경우, 우려 사항은 익명으로 보고될 수 있습니다. 특정 지역의 전화 번호는 웹 사이트에 있습니다.
- 모든 불만 사항은 투명한 고충처리 절차를 통해 책임감 있게 관리될 것입니다. 제기된 모든 혐의는 당사의 [고충처리 및 해결 메커니즘](#)에 따라 검토되고 처리됩니다.
- 문제 및 해결 방법에 대한 [업데이트된 로그](#)는 유지 관리되고 웹 사이트를 통해 공개적으로 제공됩니다.

관련 ADM 정책 및 국제 표준 준수

내부 – 다음 추가 정책이 이 정책을 지원하고 보완합니다.

- [ADM 행동 규범](#)
- [ADM 삼림 벌채 금지 정책\(업데이트 예정\)](#)
- [ADM 공급업체 기대 지침](#)

외부 – 이 정책은 회사 가치 및 다음과 같은 외부 출판물을 따릅니다.

- [국제노동기구\(ILO\)의 기본 원칙과 권리](#)
- [ILO 다국적 기업\(MNE\) 선언](#)
- [유엔 세계 인권 선언](#)
- [사업과 인권에 관한 유엔 지침](#)
- [유엔 총회 결의안 A/RES/64/292 – 물과 위생에 대한 인권](#)

3.0 개정 이력

버전	게시된 날짜	변경 설명
1.0	2014	N/A - 초기 출판
2.0	2017년 9월 15일	형식 업데이트, 정의 및 참조 섹션 추가, 표준 언어 업데이트, 물과 위생에 대한 권한 추가.
3.0	2021년 5월 5일	형식, 용어, 하이퍼링크, 참조 업데이트. 관습적인 토지 사용권의 포함, UNGP 프레임워크와의 정렬.